लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षण प्रतिवेदन २०८०

बेनीघाट रोराङ गाउँपालिका

गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय

बिशालटार धादिङ

बिषयसूची

१. पृष्ठभुमी १
२. परिक्षणको महत्व ३
३.लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षणको उद्देश्यहरु ३
४.लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षणले समेटेका क्षेत्रहरु ४
५.लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षणको विधि र तरिका ४
५.१.दस्तावेज समिक्षा ४
५.२. लीक्षत समूहका व्यक्तिहरु तथा सुचनाकार व्यक्तिहरुसँग अर्न्तवाता तथा छलफल ४
५.३. कार्यशाला गोष्ठी संचालकहरुको लेखाजोखा ४
६. लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षणको विश्लेषणका औजारहरु ५
७. लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षणबाट आएका मुख्य प्राप्तिहरु ५
८. लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षण वीधिबाट देखिएको लैससासको अवस्था ५
८.१. परिक्षण पश्चात सुचकहरुले प्राप्त गरेका अंक ६
८.२. माकुरी जालो ७
८.३. कार्यरत कर्मचारीहरुमा समावेशीता ७
९. सवल पक्ष, सुधार गर्नु पर्ने पक्ष, अवरस र चुनौतीहरु ८
९.१. सुचकको बुदागत अंकको आधारमा हलबाट राय लिएर सामुहिक रुपमा गरिएको विश्लेषण ९
९.२. समुह कार्यबाट गरिएको विश्लेषण १०
१०. लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्ययोजना ११
११. निश्कर्ष १२
१२. सुझाव १४
१३. अनुसूचीहरु १५
१३.१. लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षणका सुचकहरु र प्राप्ताङ्क २०
१३.२. लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षणका केहि झलकहरु २५

१. पृष्टभूमि :

नेपालको संविधानको प्रस्तावनामा लैङ्गिक विभेद अन्त्य गरी समानुपातिक र सहभागितामूलक सिद्धान्तका आधारमा समतामूलक समाजको निर्माण गर्ने व्यवस्था उल्लेख भएको छ। संविधानको धारा ३८ ले महिलालाई समान वंशिय अधिकार, सुरक्षित मातृत्व र प्रजनन स्वास्थ्य सम्बन्धी अधिकार राज्यका सबै तहमा सहभागी हुने अधिकार, सम्पत्ति तथा पारिवारिक मामिला सम्बन्धी अधिारार, शिक्षा स्वास्थ्य, रोजगार र सामाजिक सुरक्षामा सकारात्मक विभेदको व्यवस्था गरेको छ। संविधानले महिला विरुद्ध हुने सबै प्रकारका हिंसाजन्य कार्यहरुलार्य कानुन बमोजिम दयडनिय हुने व्यवस्था गरेको छ। संविधानको धारा १८ को समानताको हकमा सबै नागरिक कानुनको दृष्टिमा समान हुने तथा कसैलाइ पनि कानुनको समान संरक्षणबाट बञ्चित नगरिने तथा सामान्य कानुनको प्रयोगमा उत्पत्ति धर्म, वा जातजाती, लिङ्ग, शारीरिक अवस्था, अपाङ्गता, स्वास्थ्य स्थिति, बैवाहिक स्थिति, गर्भा अवस्था, आर्थिक अवस्था, भाष वा क्षेत्र, वैचारिक आस्था वा अन्य यस्तै कुनै आधारमा भेदभाव नगर्ने उल्लेख छ।

स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन २०७४ ले लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण (लैससास) सम्बन्धी देहायका प्रावधानहरुको व्यवस्था गरेको छ।

क. गाउँपालिका तथा नगरपालिकाको काम, कर्तव्य र अधिकारमा लैससास सम्बन्धी व्यवस्था

ख. वडा समितिको काम, कर्तव्य र अधिकार अर्न्तगत वडामा आर्थिक तथा समाजिक रुपमा पछाडी परेका महिला, बालबालिका, दलित अपाङ्गता भएका व्यक्ति, ज्येष्ठ नागरिक, अल्पसङ्ख्यक, सीमान्तकृत समुदायको अधिलेख राखी सामाजिक र आर्थिक उत्थान सम्बन्धी कार्य गर्ने, विभिन्न समुदाय बीच सामाजिक सद्भाव तथा सौहार्दता कायम गर्ने, बालविवाह, बहुविवाह, लैङ्कि हिंसा, छुवाछुत, दहेज तथा दाईजो हलिया प्रथा, छाउपडि, कमलरी प्रथा, बालश्रम, मानव बेचबिखन जस्ता समाजिक कुरिती र अन्धविशवासको अन्त्य गर्ने गराउने व्यवस्था गरेको छ।

ग. स्थानीय तहको योजना तर्जुमा तथा कार्यान्वयन गर्दा महिला तथा पिछडिएको वर्गको सहभागितामा जोड, योजना छनौटमा महिला, बालबालिका तथा पिछडिएको वर्ग क्षेत्र र समुदायलाई प्रत्यक्ष लाभ पुग्ने कार्यक्रममा जोड दिदै लैससास प्रर्वधन गर्ने व्यवस्था गरेको छ।

२. परिक्षणको महत्व

लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण अध्ययनको महत्व देहाय प्रकारको रहेको छ :

क. संविधानद्धारा प्रदत हकहरुको कार्यान्वयन गर्न तथा समानुपातिक समावेशिताका आधारमा राज्य संरचनाका सबै अंगहरुमा महिला, दलित, आदिवासी जनजाति, मधेशी, मजदुर, किसान, अपाङ्गता भएका व्यक्ति, पिछडिएका वर्ग र क्षेत्र सबैलाई सहभागी गराउन सैवैधानिक व्यवस्था गरिएको परिप्रेक्ष्यमा सामाजिक विविधता बीचको असमानता, सामाजिक बञ्चितिकरणका कारण सामाजिक कसुहको विकास सुचकहरुमा भएको कमजोर अवस्था र सामाजिक, आर्थिक तथा प्रशासनिक क्षेत्रमा रहेको पहुँचको युत्त अन्तरलाई पहिचान गर्न।

ख. स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन २०७४ मा भएको व्यवस्था अनुसार स्थानीय तहमा लैससासको विद्यमान अवस्थाको जानकारीका साथै तहगत तथा मुलुकको समग्र समस्या र चुनौतीहरुको पहिचान गर्न एवम् यस क्षेत्रका योजना तथा कार्यक्रमहरुको दक्षता र प्रभावकारिताको लेखाजोखा तथा मुल्याङ्कन गरी नीति गत पृष्ठ पोषण लिन।

३. लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षणको उद्देश्यहरु :

क. लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षण मार्फत स्थानीय सरकारको संस्थागत संरचना र कार्यक्रमहरुमा महिला, सीमान्तकृत समुहहरुलाई समावेश गरी, लैङ्गिक समानता र सबै जात, जातीको अर्थपूण सहभागिता गराई लैङ्गिक अन्तरहरुको प्रभावलाई सम्बोधन गर्दै लैङ्गिक मूलप्रवाहिकरण र सशक्तिकरण गर्दै लैजाने।

ख. महिला र सीमान्तकृत समुहहरुलार्य समावेश गरीउनीहरुको योजनाबद्ध रुपमा व्यक्तिगत र मामूहिक क्षमता अभिबृद्धि गरी स्थानीय तहको विकास प्रक्रियामा निर्णयक तथा अर्थपूर्ण सहभागिता सुनिश्चित गरी आर्थिक तथा सामाजिक सशक्तिकरण गर्ने।

ग. स्थानीय सरकारको सबै कार्यक्रम, योजना र आयोजनाको प्रत्येक चरणमा लैससास दृष्टिकोणबाट अनुगमन तथा मूलयाङ्कन गर्ने र यसलाई संस्थागत गर्दै लैजाने।

घ. लैससास परिक्षणको नतिजाको आधारमा समस्या तथा चुनैतिहरुको पहिचान गरी समयमै समाधान गर्ने तथा भावी योजना तथा कार्यक्रमका लागि नीतिगत पृष्ठपोषण लिने।

४. लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षणले समेटने क्षेत्रहरु

लैससास परिक्षणले समेटने क्षेत्रहरु देहाय बमोजिम रहेका छन :

क. नीति, कानुन र योजना

ख. संस्थागत व्यवस्था

ग. मानव संसाधन तथा क्षमता विकास

घ. सेवा प्रवाह

ङ. सुशासन तथा उत्तरदायित्व

५. लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षणको विधि र तरिका

५.१. दस्तावेज समिक्षाः लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यदलले गाउँपालिकाको दस्तावेजहरु (जस्तै : ऐन, कानुन, नीति, कार्यविधि, वार्षिक योजना, आवधिक योजना, वार्षिक प्रतिवेदन, आर्थिक प्रतिवेदन, चौमासिक/वार्षिक समिक्षाको प्रतिवेदन, गाउँपालिकाको प्रोफाइल, विभिन्न समयमा भएका निर्णयहरु) आदिको लैससासको दृष्टिकोणबाट विश्लेषण र पुनरावलोकन गरियो । जसको लागि

क. गाउँपालिकाको योजना अनुसार मिति २०८० साल असोज ३० गते बेनीघाट रोराङ गाउँपालिकाको अध्यक्ष श्री कृष्ण बहादुर थपलिया ज्युको अध्यक्षतामा बैठक बसी लैससास परिक्षणको उद्देश्य बारेमा छलफल गरियो । सोही दिन दस्तावेज अध्ययन गर्न निम्न अनुसारको कार्यदल गठन गरियो । जुन कार्यदलमा गाउँपालिकाको उपाध्यक्ष श्री टाप बहादुर श्रेष्ठको संयोजकत्वमा तपशिलको व्यक्तिहरु रहनु भएको थियो :

संयोजक	:	श्री टाप बहादुर श्रेष्ठ (उपाध्यक्ष)
सदस्य	:	श्री नर्वदा घिमिरे (प्र.प्र.अ.)
सदस्य	:	श्री वोधराज पाठक (शिक्षा शाखा प्रमुख)
सदस्य	:	श्री सन्तोष अर्याल (आ.प्र. शाखा प्रमुख)
सदस्य	:	श्री परशुराम घिमिरे (प्रशासन शाखा प्रमुख)
सदस्य	:	श्री सिजन पोखरेल (सूचना प्र शाखा)
सदस्य सचिव	:	श्री पुजा खनाल (लैससास सम्पर्क व्यक्ति)

ख. उक्त कार्यदलले बेनीघाट रोराङ गाउँपालिकाले तयार गरी कार्यान्वसयनमा रहेका सम्पुर्ण लैङ्गिक सम्बन्धी नीति, नियम, दस्तावेज, कार्ययोजनाको विस्तृत रुपमा अध्ययन गरेको थियो ।

ग. लैससास परिक्षणको लागि बेनीघाट रोराङ गाउँपालिकाका सम्पुर्ण पदाधिकारी प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत, शिक्षा अधिकृत, GESI Focal Person लगायत व्यक्तिहरु समावेश गरी कम्तीमा ३० जना बढिमा ५० जनालाई लैससास परिक्षणमा सहभागी गराउने ।

घ. लैससास परिक्षण कार्यक्रम मिति २०८० साल कार्तिक १ र २ गते गाउँपालिकाको तालिमहलमा समापन गरिने निर्णय गरियो ।

५.२. लक्षित समुहका व्यक्तिहरु तथा सुचनाकार व्यक्तिहरुसँग अर्न्तवार्ता तथा छलफल : बेनीघाट रोराङ गाउँपालिकासँग सरोकार राख्ने समुहहरुसँग सम्बन्धित सवालहरुमा थप जानकारी लिनको लागि सामाजिक समावेशीकरणको हिसाबले वञ्चितिकरणमा परेका समुहकरुको प्रतिनिधिहरु र उपभोक्ता समुह गरी दुईवटा लक्षित समुहसँग अन्तरवार्ता तथा समुह छलफल गरियो ।

५.३. कार्यशाला गोष्ठी सञ्चालन (सुचकहरुको लेखाजोखा) : कार्यशालाको बिभिन्न विषयबस्तुमा केन्द्रित भै सुचक तथा उपसुचक अनुसार अंकभार विश्लेषणका लागि नीतिगत व्यवस्था, संरचना, योजना तर्जुमा देखी कार्यान्वयन, अनुगमन तथा मूल्याङ्कन, अभ्यास र प्रभाव सम्मको अवस्थालाई विश्लेषण गरी गाउँपालिकाका जनप्रतिनिधि, कर्मचारी र सरोकारवालाहरु गरी कुल जम्मा ४० जनाको सहभागितामा उक्त सुचक र सुचक तथा उपसुचकमा अंक दिने काम गरियो । सहभागितात्मक छलफलको आधारमा लैससास सुचक तथा उपसुचकहरुमा राम्रो देखिएमा १, मध्ययम देखिएमा ०.५ र सुधार गर्नु पर्ने देखिएमा वा नभएमा ० अंक दिने आधार बनाई गाउँपालिकाको अवस्था बिश्लेषण गरियो । विभिन्न विषयगत क्षेत्रहरु र सुचकहरुमा प्राप्त अंकहरुलार्य माकुरी जालो विधिको प्रयोग गरी सहभागिहरु माझ प्रस्तुत गरियो । विश्लेषणबाट प्राप्त भएका निष्कर्ष तथा सुझावहरु मध्य राम्रा पक्षहरुलाई निरन्तरता दिने र कमजोर पक्षहरुलार्य सुधार गर्दै आगामी दिनहरुमा गाउँपालिकालई लैससासमैत्री रुपमा स्थापित गर्ने कार्ययोजना तयार गरिएको छ ।

६. लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षणको विश्लेषणका औजारहरु

बेनीघाट रोराङ गाउँपालिकाको लैससास परिक्षणका क्रममा विश्लेषणका लागि प्रयोग गरिएका औजारहरु निम्न रहेका छन् :

क. लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षण कार्यदल गठन

ख. दस्तावेज समिक्षा

ग. लक्षित समुहका जानकार व्यक्तिहरुसँग अन्तरवार्ता तथा छलफल

घ. कार्यशाला गोष्ठी (सुचकहरुको लेखाजोखा), सवल, सुधारात्मक, अवसर र चूनौती विश्लेषण, कार्ययोजना तयारी र कार्यान्वयन प्रतिवद्धता ।

स्थानीय तह लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षण कार्यविधि, २०७७ मा उल्लेख भए बमोजिमको लैससास परिक्षण औजार प्रयोग गरिएको र औजारमा उल्लेख भएका ५ विषयहरु

१. स्थानीय सरकारको नीति, कानुन योजनामा लैङ्गिक तथा समाजिक समावेशी विकास,

२) संस्थागत व्यवस्था,

३) मानव संसाधन तथा क्षमता विकास,

४) सेवा प्रवाह र

५) सुशासन तथा उत्तरदायित्व विषयका १०० वटा सुचकका आधारमा लैससासको वर्तमान अवस्थाको मापन गरिएको ।

यसरी मापन गर्दाको समयमा प्रत्येक सुचकमा उल्लेखित कुरा राम्रो देखिएमा १ अंक मध्ययम देखिएमा ०.५ अंक र सुधार गर्नु पर्ने वा नभएमा ० अंकहरु प्रदान गरिएको । ५ वटा मुल शिर्षक अन्तर्गत रहेका २२ वटा सहायक शिर्षकहरुमा प्राप्त अंकहरुलाई जोडि बार चार्ट तथा माकुरीजालोको चित्र (Spider net) बनाई सहभागिहरु माझ लैससासको अवस्था प्रस्तुत गरिएको । सो चित्रले देखाएका राम्रा पक्षहरुलार्य निरन्तरता दिने, कमजोर पक्षहरुलार्य सुधार गर्दै आगामी दिनहरुमा आवश्यकताहरुको पहिचान गरी लैङ्गिक समानता तथा समाजिक समावेशी विकासका लागि एकिकृत कार्ययोजना बनाई अगाडि बढाउन यो लैङ्गिक समानता तथा समाजिक समावेशीकरण परिक्षणले मद्धत पुर्‍याउने कुरालाई महत्वका साथ उल्लेख गरिएको छ ।

७. लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षणबाट आएका मुख्य प्राप्तिहरु

बेनीघाट रोराङ गाउँपालिकाको लैससास परिक्षणबाट देखिएका मुख्य प्राप्तिहरु देहाय बमोजिमका छन् :

क. गाउँपालिकाका जनप्रतिनिधि, कर्मचारी र सरोकारवालाहरुमा लैससास सम्बन्धी बुझाईको विकास भएको छ ।

ख. गाउँपालिकाको नीतिगत व्यवस्था, विद्यमान संस्थागत संरचना, योजना तर्जुमा र कार्यक्रमहरुमा महिला र सामाजिक रुपमा बञ्चितिमा परेका व्यक्ति र सकुहहरुको सहभागिता र संवेदनशिलता सम्बन्धी वर्तमान अवस्थाको लैससास परिक्षणका सुचकका आधारमा अंक मापन भएको छ ।

ग. लैससास परिक्षणका सुचकका आधारमा प्राप्त भएका सुझावहरुको कार्यान्वयनका लागि कार्य योजनाका तयारी र गाउँपालिकाको तर्फबाट कार्यान्वयनको सामुहिक प्रतिवद्धता भएको छ ।

८. लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षण विधिबाट देखिएको लैससासको अवस्था

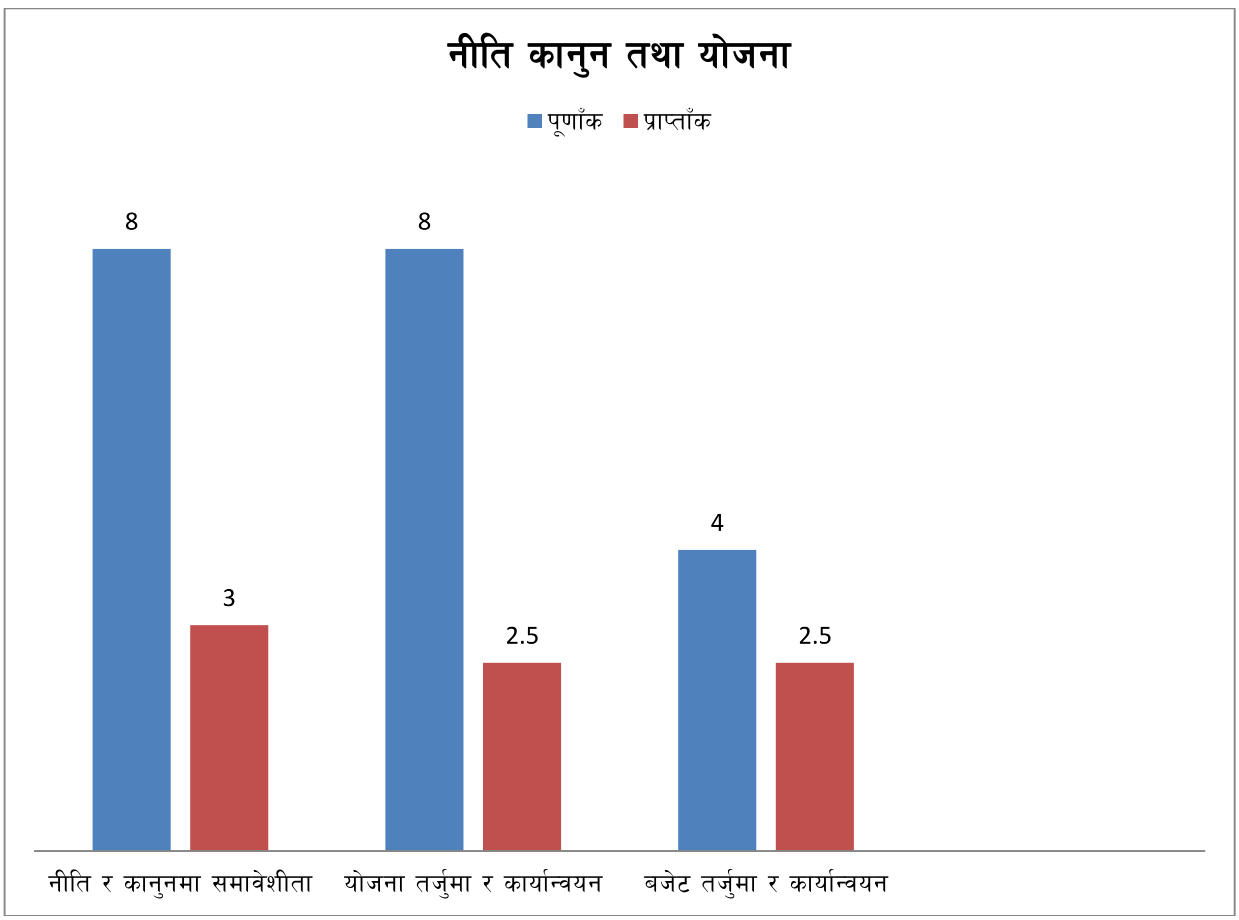
बेनीघाट रोराङ गाउँपालिकाको लैससासको अवस्था सम्बन्धमा लैससास परिक्षणबाट प्राप्त भए अनुसार यस पालिकामा लैससास विश्लेषणमा आधारित सवै सूचकहरुमा सुधार गर्नको लागि आवश्यक कार्ययोजना निर्माण गरी कार्यान्वयन गर्न आवश्यक देखिन्छ । समग्रमा अध्ययन गर्दा संस्थागत व्यवस्था र सेवा प्रवाहमा नेपाल सरकारका लैससास विकासका नीति र प्रतिवद्धताको अवस्थाको अवस्था तुलनात्मक रुपमा सन्तोषजनक देखिए तापनि लैससास नीति कानुन तथा योजना तर्जुमा र सुशासन तथा उत्तरदायित्वमा केहि सुधार गर्नु पर्ने साथै मानव संशाधन तथा क्षमता विकासमा सबैभन्दा बढी सुधारका प्रयास गर्नु पर्ने अवस्था रहेको छ ।

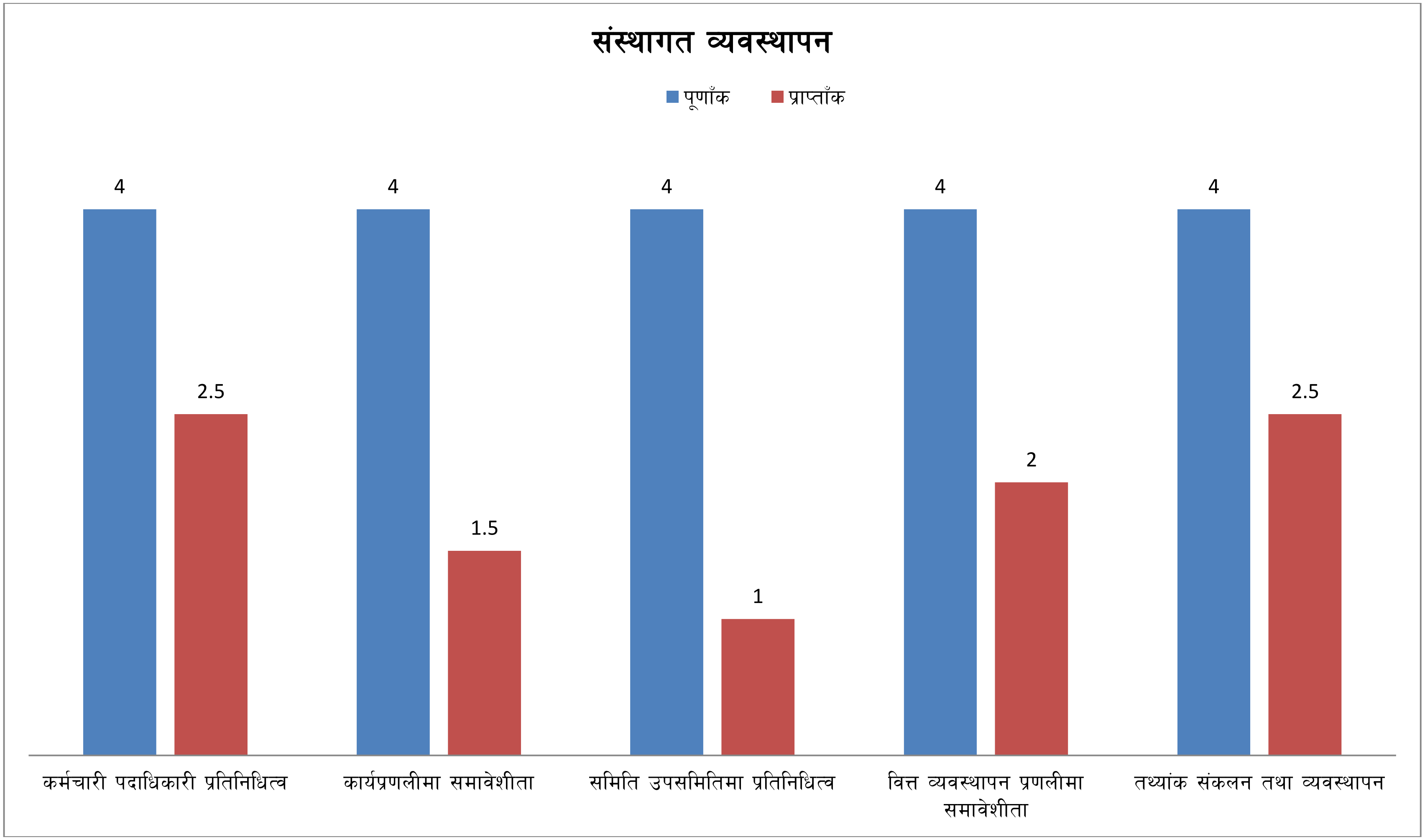
८.१. परिक्षण पश्चात सुचकहरुले प्राप्त गरेको अंक

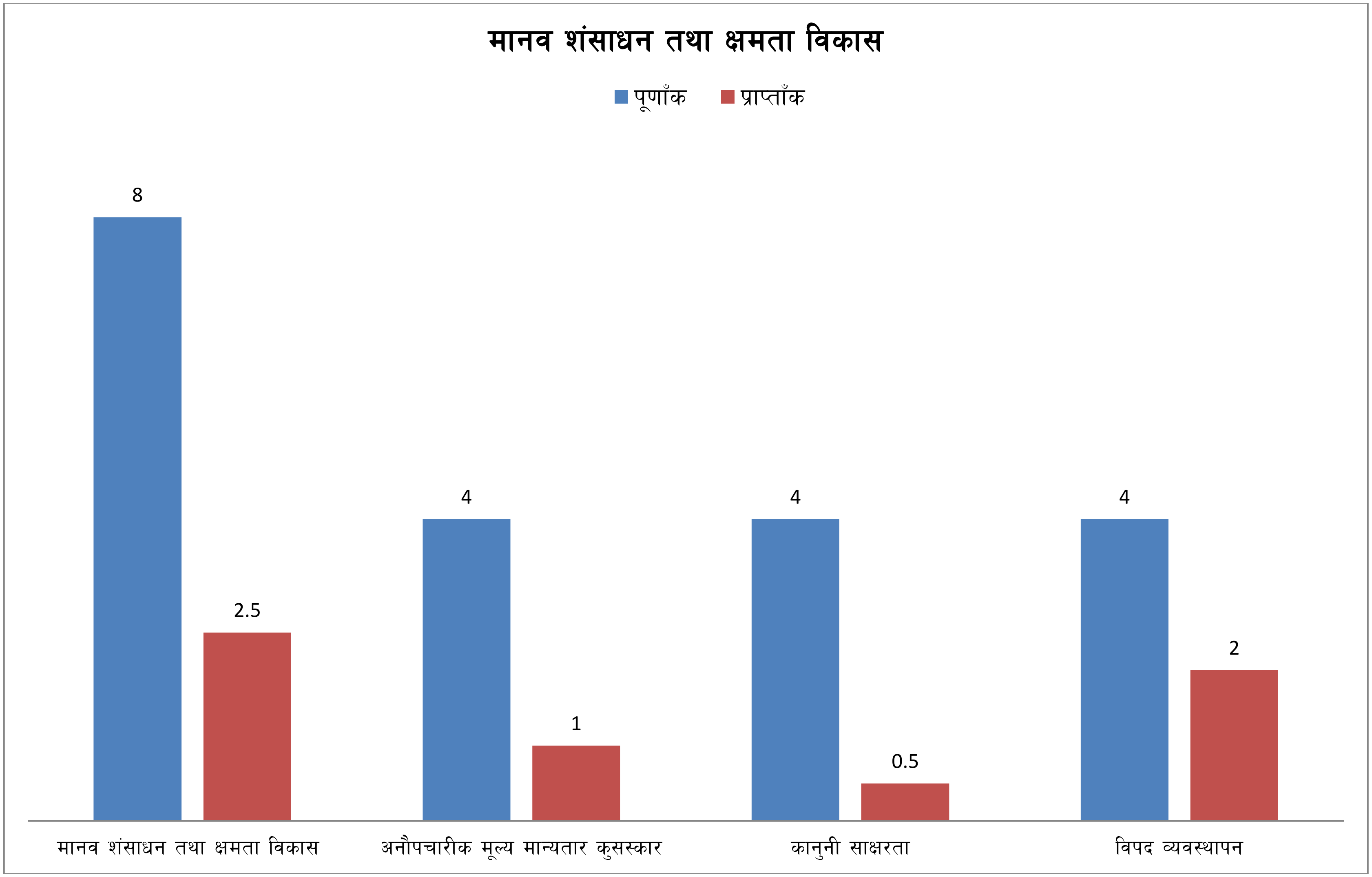
लैससास परिक्षणबाट बेनीघाट रोराङ गाउँपालिकाले लैससास सम्बन्धी सुचकहरुमा प्राप्त गरेको अंक यस प्रकार छ :

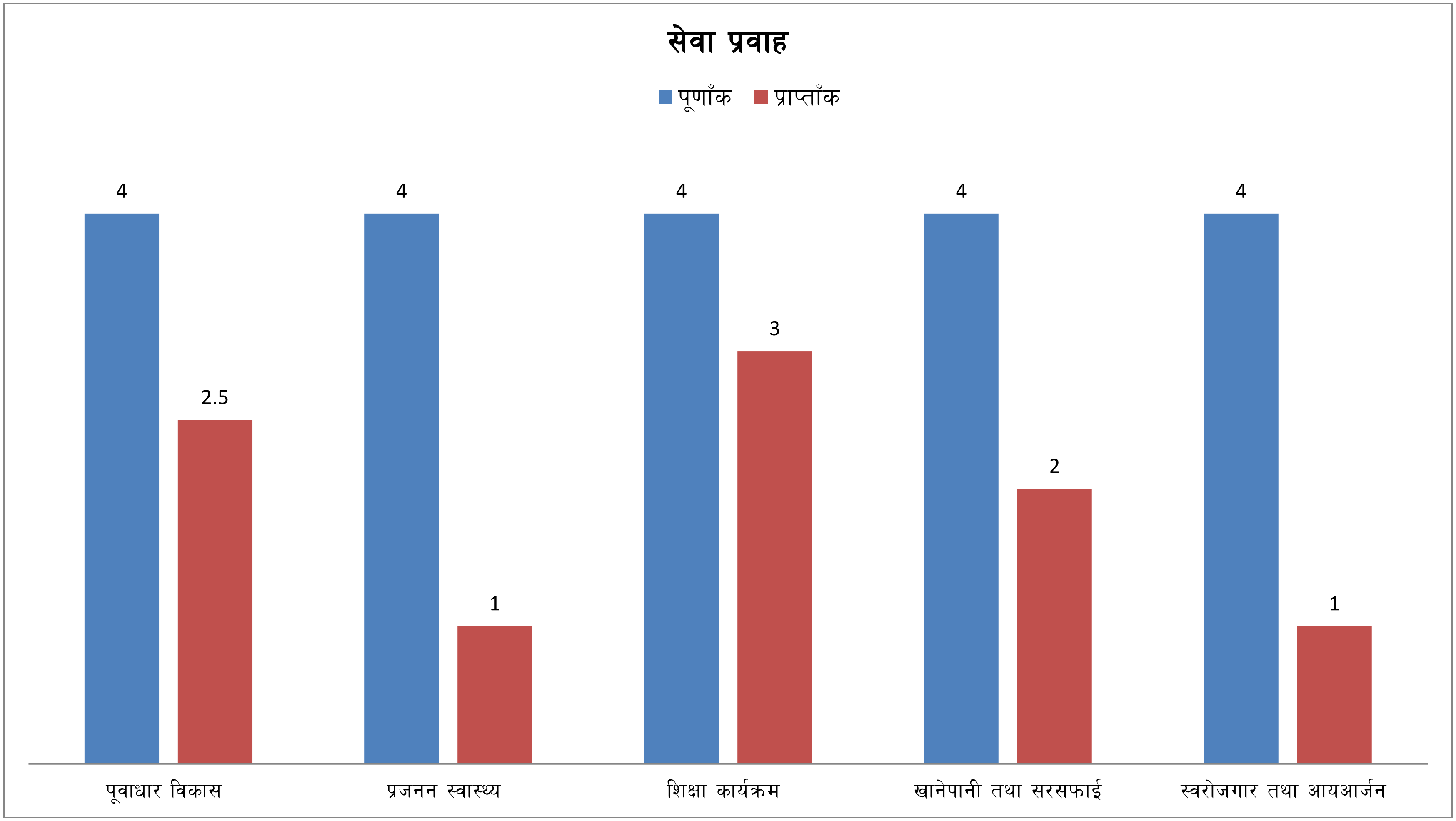
सुचक नं.	सुचकहरु	सुचकको अंक	प्राप्तांक	कैफियत
१	नीति कानुन तथा योजना	२०	८	
२	संस्थागत व्यवस्था	२०	९.५	
३	मानव संशाधन तथा क्षमता विकास	२०	६	
४	सेवा प्रवाह	२०	९.५	
५	सुशासन तथा उत्तरदायीत्व	२०	८	
	जम्मा	१००	४१	

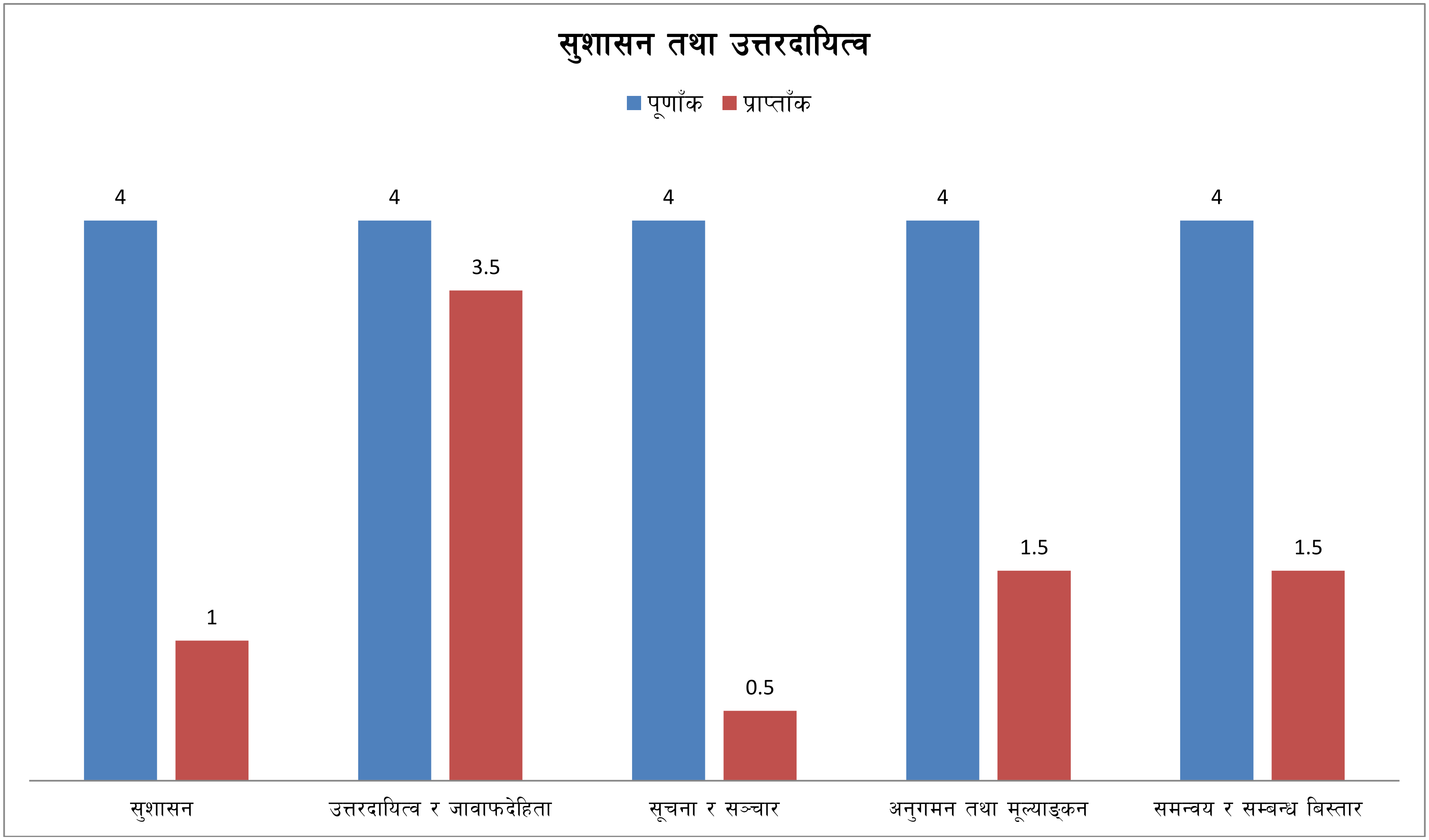
लैङ्गिक समानतन तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षणमा पाँचवटा विष्यबस्तुले प्राप्त गरेको अंकभारलाई विषयगत आधारमा Bar Chart मा तल प्रस्तुत गरिएको छ :



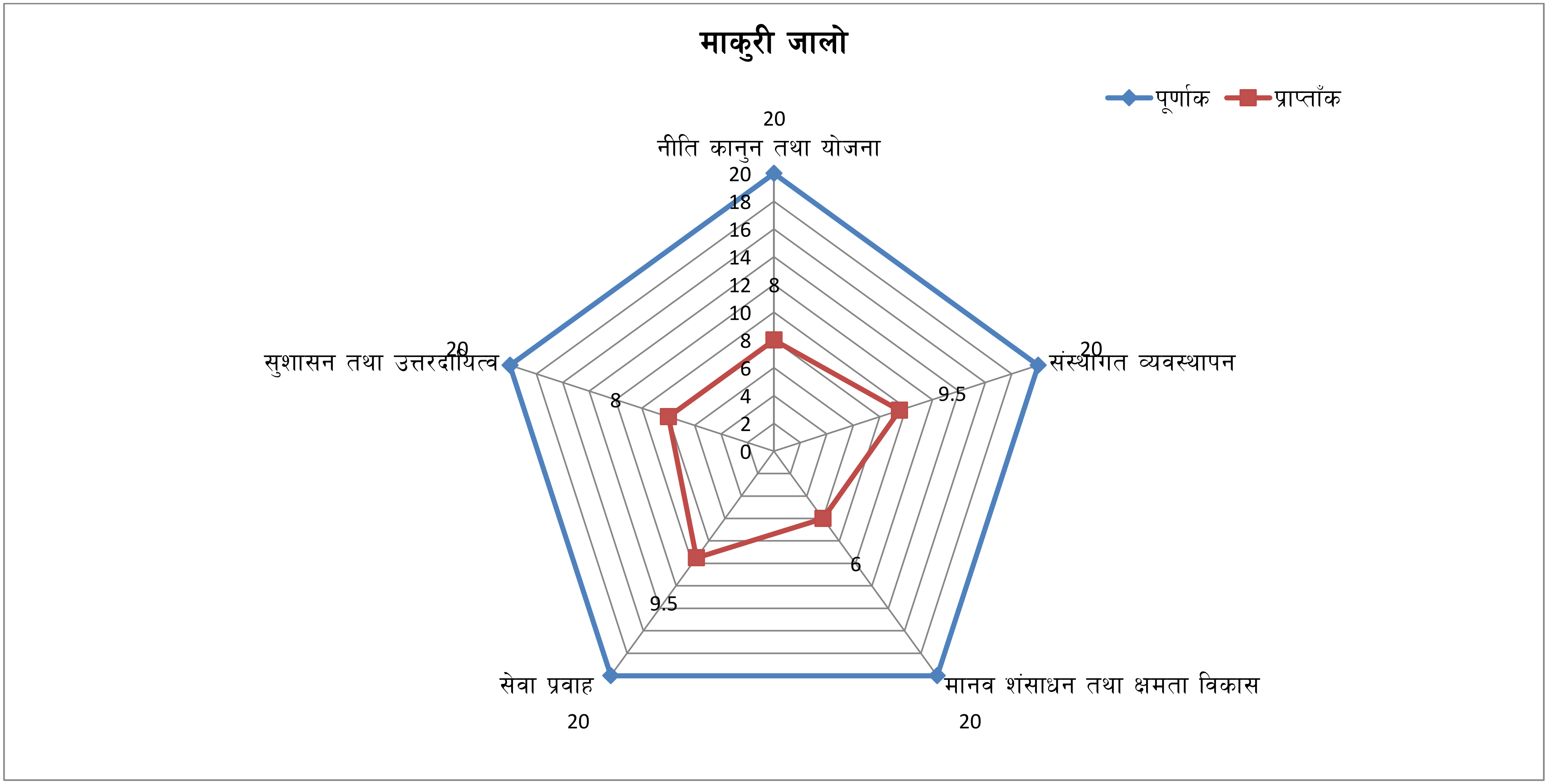

संस्थागत व्यवस्थापन
पूर्णांक
प्राप्तांक
4
2.5
4
1.5
4
1
4
2
4
2.5
कर्मचारी पदाधिकारी प्रतिनिधित्व
कार्यप्रणलीमा समावेशीता
समिति उपसमितिमा प्रतिनिधित्व
वित्त व्यवस्थापन प्रणलीमा समावेशीता
तथ्यांक संकलन तथा व्यवस्थापन


मानव शंसाधन तथा क्षमता विकास
पूर्णाँक
प्राप्ताँक
8
2.5
4
1
4
0.5
4
2
मानव शंसाधन तथा क्षमता विकास
अनौपचारीक मूल्य मान्यतार कुसस्कार
कानुनी साक्षरता
विपद व्यवस्थापन

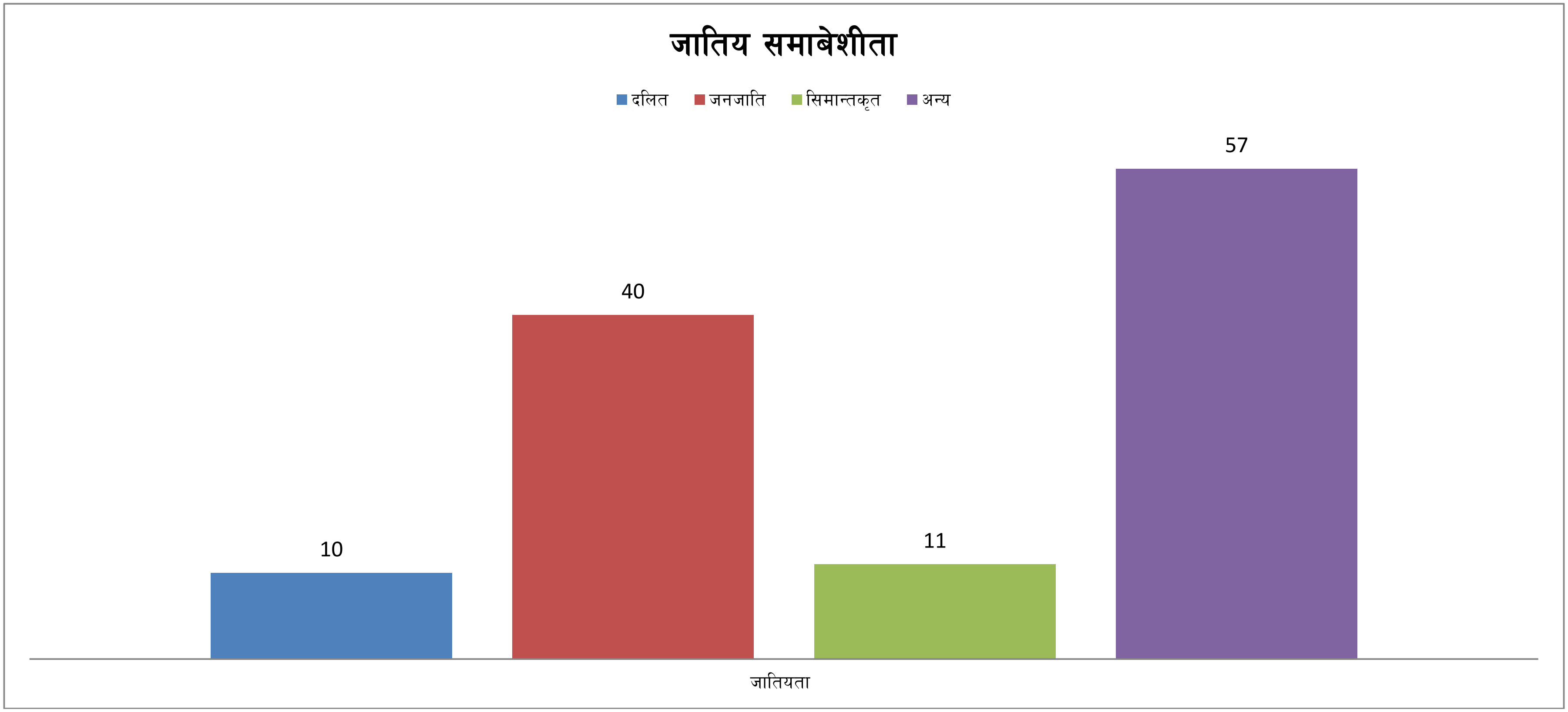

सेवा प्रवाह
पूर्णांक
प्राप्तांक
4
2.5
4
1
4
3
4
2
4
1
पूवाधार विकास
प्रजनन स्वास्थ्य
शिक्षा कार्यक्रम
खानेपानी तथा सरसफाई
स्वरोजगार तथा आयआर्जन


सुशासन तथा उत्तरदायित्व
पूर्णाँक
प्राप्ताँक
4
1
4
3.5
4
0.5
4
1.5
4
1.5
सुशासन
उत्तरदायित्व र जावाफदेहिता
सूचना र सञ्चार
अनुगमन तथा मूल्याङ्कन
समन्वय र सम्बन्ध बिस्तार

८.२. माकुरी जालो : बेनीघाट रोराङ गाउँपालिकाले लैससास सम्बन्धी सूचांकको अभ्याासमा प्राप्त गरेको अङ्कलाई यहाँ सारांशमा माकुरी जालोमा प्रस्तुत गरिएको छ ।



८.३ कार्यरत कर्मचारीहरुमा जातिय समाबेशीता



९. सबल पक्ष, सुधार गर्नु पर्ने पक्ष, अवसर र चुनौतीहरु

लैससास परिक्षणका क्रममा गाउँपालिकाको लैससास सम्बन्धी विद्यमान नीति, कानुन, व्यवस्था, कार्यान्वयन र अभ्यासका सम्बन्धमा गरिएको सवल पक्ष, सुधारात्मक पक्ष, अवसर र चुनौती सम्बन्धी विश्लेषणमा आएका बुदाँ तथा सुझावहरु याँहा प्रस्तुत गरिएको छ ।

९.१. सुचकको बुदाँगत अंकको आधारमा हलबाट राय लिएर सामुहिक रुपमा गरिएको विश्लेषण

मुल शिर्षक	सबल पक्षहरु	सुधार गर्नु पर्ने पक्षहरु	अवसर	चुनौति
नीति कानुन तथा योजना	नीति कानुनमा समावेशीता र सहभागिता	१. योजना तर्जुमा तथा कार्यान्वयन २. बजेट तर्जुमा तथा कार्यान्वयन	लैससास को नीति तथा कानुन स्वंयम स्थानीय तहले बनाउने भएकाले आफेनो भुगोल अनुसार बनाउन पाईने	लैससास कार्यान्वयनको शुरुको अवस्था भएकोले यसको महत्व बुझ्न समय लाग्ने ।
संस्थागत व्यवस्था	१.तथ्याङ्क संकलन तथा व्यवस्थापनको सुरुवात २.शाखा तथा यसको जिम्मेवार व्यक्तिहरु हुनु	१.कर्मचारी पदाधिकारीमा प्रतिनिधित्व २.समिति, उपसमिति र कार्यदलमा प्रतिनिधित्व ३.वित्त व्यवस्थापन प्रणलीमा समावेशीता ४.कार्यप्रणलीमा समावेशीता	स्थानीय तहमा भएको समावेशीकताको सिद्धान्तले गर्दा काम गर्न सजिलो	स्थानीय तहको संरचना भर्खर मात्र बनेकोले संस्थागत गर्न समय लाग्ने ।
मानव संशाधन तथा क्षमता विकास	१. न्याय पालिकाले सकृयता पूर्वक काम गर्नु २.विपद् व्यवस्थापनमा समावेशी सहभागिता	१.मानव संशाधन तथा क्षमता विकास २.अनौपचारिक मुल्य मान्यता र कुसस्कारविरुद्ध जनचेतना ३. कानुनी साक्षरता कार्यक्रम	अफैले नीति बनाउने र कार्यान्वयन पनि गर्ने हुँदा नीति बनाउन र कार्यान्वयन गर्न सजिलो हुने भएकोले छिटो नतिजा छिटो आउने	१.निर्वाचित पदाधिकारी, कर्मचारी लगायतका सरोकारवालाहरुलाई कानुनी साक्षरता बनाउन समय लाग्ने
सेवा प्रवाह	१.प्रजनन स्वास्थ्य, खानेपानी तथा सरसफाईमा उललेखनिय कार्यका साथै सुत्केरी सहयोग र परामर्शको व्यवस्था २.आधारभुत तहको विद्यालयमा दिवा खाजाको व्यवस्था	१.स्वारेजगार तथा आय आर्जन र बजार व्यवस्थापन २.पूर्वाधार विकासमा लैससासको दृष्टिकोणबाट नहनु	आवश्यकताको आधारमा सेवा प्रवाह गर्न सजिलो हुने ।	बजेटको अभावमा कतिपय सेवाहरु समयमानै प्रवाह गर्न नसकिने ।

सुशासन तथा उत्तरदायित्व	सुशासन, उत्तरदायित्व र जवाफदेहिताको लागि सुरुवात	१.अनुगमन तथा मूल्याङ्कन २.सुचना तथा संचार	बढदो सामाजिक संजालको पहुँच र प्रयोगले सुशासन र उत्तरयित्वको महत्व बुझाउन सजिलो ।	हरेक अन्तरबस्तुहरु राजीतिक सवालमा रुपान्तरित भै मिलेमतोमा हुने खतरा हुन सक्छ।

९.२. समुह कार्यबाट गरिएको विश्लेषण

राम्रा पक्ष /सवल पक्ष (समुह १)	**कमजोर पक्ष /सुधारात्मक पक्ष (समुह २)**
महिला र पुरुष कर्मचारी बीच समान व्यवहार भएको ।	बजेट विनियोजनमा लैससास को लागि पर्याप्त बजेट विनियोजन गर्नु पर्ने
महिला तथा किशोरीसँग सम्बन्धित कार्यक्रम सञ्चालनका लागि सम्बन्धित शाखा र प्र.प्र.अधिकृत समेत महिला रहेकाले बढी प्रभावकारी हुने गरेको	अधिकांश कार्यक्रम वा बैठकहरुमा महिला प्रतिनिधि का साथै महिला कर्मचारी को न्यून सहभागिता हुने ।
कृषक अभिमुखिकरण तथा तालिम सञ्चालन हुँदा बढी महिलालाई सहभागिता गराईने गरेको	ग्रामिण भेगका अधिकांश महिलाहरुमा कम साक्षरता दर भएको
गाउँपालिकाको स्वास्थ्य शाखा अन्तर्गत स्तनपान कक्ष सञ्चालनमा ल्याउने प्रयास गरिएको ।	ग्रामिण भेगका अधिकांश महिलाहरु गृहणी को रुपमा मात्रै सिमित रहेको ।
सम्बन्धित शाखाहरुको महिला लक्षित कार्यक्रमहरु सञ्चालन गर्दै गरेको	आय आर्जनको क्षेत्रमा महिलाहरुको कम सहभागिता रहेको
दुर्गम वस्तिहरुबाट राजमार्ग सम्म सुत्केरी (विपन्न) महिलाहरुलाई एम्बुलेन्स मार्फत ल्याउने गरेको	गाउँपालिका भित्रको विकास समितिमा शुन्य महिला नेतृत्व (संयोजक महिला नभएको)
शिक्षा शाखा अन्तर्गत मापदण्ड पुगेका विद्यालयहरुमा विद्यालय नर्सको व्यवस्था गरिएको	बस्ति स्तरमा गठन हुने उपभोक्ता समितिमा महिलाको न्यून सहभागिता
विद्यालयहरुमा अध्ययनरत महिला विद्यार्थीहरुलाई सेनेटरी प्याडको व्यवस्था गरेको	निर्माण भएका नीति तथा कानुनी व्यवस्थाहरुका बारेमा नागरिकमा जानकारीको विकास गर्नु पर्ने ।
चालु आ.व.मा ज्येष्ठ नागरिकहरुलाई घरदैलोमा गएर स्वास्थ्य परिक्षण र सम्मान गरिएको	लैससास नीति बनाउन पर्ने
ग्रामिण भेगमा रहेका सामाजिक सुरक्षा भत्ता बुझिरहेका लाभग्राहीहरुको लागि बैकसँग समन्वय गरी वडा मार्फत भत्ता वितरण गर्ने गरेको	गाउँपालिकाको आवधिक योजना निर्माण गर्नु पर्ने
	लैससास सम्बन्धी समान बुझाई विकासका लागि जनप्रतिनिधि तथा कर्मचीहरुलाई समय समयमा क्षमता विकास गर्नु पर्ने ।
अवसरहरु (समुह नं. ३)	**चुनौतीहरु (समुह नं. ४)**
हरेक शाखामा महिला कर्मचारीको प्रतिनिधित्व उल्लेख्य मात्रामा हुनु	भौगोलिक विकटताका कारण कार्यक्रम कार्यान्वयनमा समस्या
महिलाहरुलाई स्वास्थ्यमा विशेष प्राथमिकता दिनु	सिप विकास तालिम लियता पनि प्रयोगमा ल्याउन नसक्नु
महिलाहरुलाई सिप विकास तालिमको व्यवस्था	सबै सार्वजनिक विद्यालय तथा स्वास्थ्य संस्थामा आपाङ्ग (लैससास) मैत्री

	शौचालय नहुनु ।
महिलाहरुलाई आय आर्जनको लागि बजेट व्यवस्था हुनु	महिलाले गरेको काममा अविश्वास गर्नु र काम गर्न असहज वातावरण उत्पन्न हुनु
महिलाले गरेको कामलाई विशेष प्राथमिकता	लैससाससँग सम्बन्धित सवालहरुमा नीति, योजना र कार्यक्रमहरुको कार्यान्वयनका लागि आवश्यक स्रोतहरुको कमी हुनसक्ने ।
विद्यालयमा बाल क्लबको गठन तथा परिचालन हुनु	परम्परागत हानिकारक अभ्यासहरु गाउँपालिका तथा सरोकारवालहरुको प्राथमिकताम नपर्नु
अपाङ्गता भएका व्यक्तिहरुको सहएक सामग्री वितरण तथा समन्वय समिति गठन हुनु	सरकोकारवालाहरुबाट भएका विद्यमान नीतिगत व्यवस्थाहरुको कार्यान्वयनमा प्रतिवद्धता र कार्यान्वयन नहुनु
ज्येष्ठ नागरिक तथा अपाङ्गता भएका व्यक्तिहरुको लागि स्वास्थ्य परिक्षण सम्बन्त्री घरदैलो कार्यक्रम सञ्चालन गर्नु	सेवाग्राही र सरोकारवालाहरुले भौतिक विकासलाई प्राथमिकता दिनु र मानविय विकासमा कम प्राथमिकता र लगानी गर्नु ।

१०. लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्ययोजना

मुल शिर्षक	प्राप्तांक	अवस्था सुधारको लागि आवशयक क्रियाकलाप	क्रियाकलाप सञ्चालन गर्ने जिम्मेवारी			समयाबधि	थप दायित्व	
			पहलकर्ता	निर्णयकर्ता	कार्यान्वयनकर्ता		पर्ने	नपर्ने
नीति कानुन तथा योजना २०	८	१. गाउँपालिकाले लैससास नीति बनाउने २. कानुन निर्माणलाई अपेक्षित समावेशीकरण बनाउने ३. योजना तर्जुमामा अत्याधिक मात्रामा लक्षित वर्गलाई सहभागी गराउने ४.तोकिएको रकम सम्बन्धीत शिर्षकमा समयमा नै खर्च गर्ने वातावरण बनाउने				आ.व. ०८०/ ०८१ बजेटमा समावेश गर्ने	पर्ने	नपर्ने
नीति र कानुनमा समावेशीता ८	३		लैससास शाखा	कार्यपालिका	लैससास र योजना प्रशासन		पर्ने	
योजना तर्जुमा तथा कार्यान्वयन ८	२.५							
बजेट तर्जुमा तथा कार्यान्वयन ४	२.५							
संस्थागत व्यवस्थापन २०	**९.५**	१.खण्डीकृत तथ्यांक विश्लेषण र आवश्यकताको आधारमा योजना निर्माण गर्ने २.आवधिक तथा क्षेत्रगत योजना र लैससास नीति अनुरुप वार्षिक नीति तथा कार्यक्रम तयार गर्ने ३.बजेट निर्माण गर्दा लैगिंक उत्तरदायि बजेट बनाउने र लक्षित बर्गलाई सम्बोधन गर्न बजेट बनाउने	लैससास शाखा	कार्यपालिका	गाउँपालिका	आ.व. ०८०/ ०८१ बजेटमा समावेश गर्ने	पर्ने	
कर्मचारी पदाधिकारी प्रतिनिधित्व ४	२.५							
कार्यप्रणालीमा समावेशीता ४	१.५							
समिति उपसमिति र कार्यदलमा प्रतिनिधित्व ४	१							

वित्त व्यवस्थापन प्रणालीमा समावेशीता ४	२							
तथ्यांक संकलन तथा व्यवस्थापन ४	२.५							
मानव शंसाधन तथा क्षमता विकास २०	**६**	१.लैससास सम्बन्धी क्षमता विकास कार्ययोजना तयार गरी छुट्टा छुट्टै शिर्षकमा बजेट विनियोजन गरि कार्यान्वयन गर्ने । २.लैङ्गिक तथा सामाजिक रुपमा बहिस्करणमा परेका व्यक्ति र समुहहरुको विकासको लागि छुट्टै कोष तथा बजेट व्यवस्था गर्ने । (जस्तै बाल विकास कोष, अपाङ्गता विकास कोष, छात्रवृति कोष, दलित उत्थान विकास कोष आदी) उनीहरुको सक्रियतामा आवश्यकता अनुसार कार्यक्रम तर्जुमा गर्ने । ३.बाल हेल्पलाईन १०९८, बालबालिका खोजतलास केन्द्र १०४, महिला विरुद्ध हुने हिंसा विरुद्ध उजुरी गर्ने महिला आयोगको टोल फ्रि नं ११४५, घरेलु हिंसा विरुद्ध जानकारी समुदायमा प्रभावकारी ढंगबाट सूचना प्रवाह गर्न स्थानीय संयन्त्र खडा गर्ने ४.गाउँपालिकामा भएका गतिविधिहरुको स्वमूल्यांकन गरी सुधारका लागि कार्ययोजना बनाउने । ५.लैससास सम्बन्धी हाल गरिरहेका कार्यक्रमलाई पनि व्यवस्थित गर्दे निरन्तरता दिने ।	लैससास शाखा	कार्यपालिका	प्रशासन, योजना शाखा, शिक्षा शाखा, स्वास्थ्य शाखा	आ.व. ०८०/ ०८१ बजेटमा समावेश गन	पर्ने	
मानव शंसाधन तथा क्षमता विकास ८	२.५							
अनौपचारीक मूल्या मान्यता र कुसस्कार विरुद्ध जनचेतना ४	१							
कानुनी साक्षरता ४	०.५							
विपद् व्यवस्थापनमा समावेशीता ४	२							
सेवा प्रवाह २०	**९.५**	१. लैङ्गिक तथा सामाजिक रुपमा बहिस्करण तथा जोखिममा परेका व्यक्ति र समुदायको नक्सांकन तथा वार्षिक रुपमा अध्यावधिक गर्ने । २.बालबालिका ज्येष्ठ नागरिक, महिला र अपांगमैत्री भौतिक संरचना (सार्वजनिक स्थल) निर्माण गर्न को लागि गाउँपालिकाले नीतिगत व्यवस्था गर्ने तथा सेवाग्राहीहरु	लैससास शाखा	कार्यपालिका	पूर्वाधार शाखा, शिक्षा शाखा, स्वास्थ्य शाखा, योजना शाखा	०८०/ ०८१ बजेटमा समावेश गर्ने	पर्ने	
पूर्वाधार विकास ४	२.५							
प्रजनन स्वास्थ्य ४	१							
शिक्षा कार्यक्रम ४	३							
खानेपानी तथा सरसफाई ४	२							
स्वरोजगार तथा आयआर्जन र बजार	१							

व्यवस्थापन ४		प्रतिक्षारत रहँदा बस्ने ठाउँको उचित व्यवस्थापन जस्तै : पिउने पानी, महलापुरुष शौचालय, प्रतिक्षालयको व्यवस्था गर्ने । ३.बालीका तथा वञ्चितिकरणमा परेका समुदायलाई शैक्षिक सहयोग नीति लिने । ४.स्वरोजगार कार्यक्रमलाई बजेट थप गर्दै थप प्रभावकारी बनाउने ।						
सुशासन तथा उत्तरदायित्व २०	**८**	१.स्थानीय तहले सार्वजनिक सुनुवाई, सार्वजनिक परिक्षण, सामाजिक परिक्षण, लैससास परिक्षण, नागरिक वडापत्र जस्ता सामाजिक जवाफदेहीताका औजारहरुको कार्यान्वयनको लागि कार्यविधि बनाई कार्यान्वयन गर्ने । २.चौमासिक रुपमा सार्वजनिक सुनुवाई, सार्वजनिक लेखा परिक्षण र लैससास परिक्षण गर्ने । ३.प्रत्येक वडाले Website मार्फत वडा स्तरिय सूचनालाई व्यवस्थित गर्ने	सूचना तथा प्रविधि शाखा	कार्यपालिका	गाउँपालिका	०८०/ ०८१ बजेटमा समावेश गर्ने	पर्ने	
सुशासन ४	१							
उत्तरदायित्व र जवाफदेहीता ४	३.५							
सूचना र सञ्चार ४	०.५							
अनुगमन तथा मूल्यांकन ४	१.५							
समन्वय र सम्बन्ध विस्तार ४	१.५							

११. निश्कर्ष

लैससास परिक्षण्का लागि तयार गरिएको कार्यविधिका आधारमा गाउँपालिकाको कार्यदलको सहजिकरण र सहयोगमा यो लैससास परिक्षण सम्पन्न भएमो हो । लैससास परिक्षणबाट प्राप्त अंक मापनका आधारमा कार्ययोजनाको समेत तयारी भएको छ लैससास परिक्षणका क्रममा लैससास सम्बन्धी अवधारणागत बुझाईको समेत विकास भएको छ । सहभागितात्मक विधि र प्रक्रियाका आधारमा गरिएको यस परिक्षणले सबै सरोकारवालाहरुको सिफरिस तथा कार्ययोजनाको कार्यान्वयनमा समन्वय तथा सहकार्यको विकास हुनेछ । परिक्षण पश्चात लैससास विकासको लागि गाउँपालिका उपाध्यक्ष ज्यूले नयाँ संरचना भएको हुँदा धेरै गर्न बाकि रहेको र विस्तारै यस क्षेत्रमा कार्य गर्दै जाने प्रतिवद्धता व्यक्त गर्नु भएको छ । यसको साथै गाउँपालिकामा पहिलो पटक लैससास परिक्षण भएको हुँदा यसको महत्व तथा अवधारणाको वारेमा गाउँपालिकाले गहन तहबाट बुझ्ने अवसर प्राप्त गरेको छ । लैससासमा गाउँपालिकाको स्वलेखाजोखा अंकभार र सुचकहरु मार्फत महशुसिकरण गर्न मद्धत पुगेको छ । लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणमा वार्षिक कार्ययोजना बनाई आगामी वषएको वार्षिक नीति तथा कार्यक्रममा समावेश गर्ने गरी तयार पारिएको छ ।

१२. सुझाव

बेनीघाट रोराङ गाउँपालिकाको लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षणमा आएको अंकभार, सवल र सुधार गर्नुपर्ने पक्षहरु लाई विस्तृत रुपमा अध्ययन गर्दा लैससास पूर्ण रुपमा कार्यान्वयनमा पुर्याउनको लागि देहाय बमोजिमका सुझावहरु रहेका छन् :

क. नेपालको संविधानको धारा १८ र धारा ३८ तथा स्थानीय सरकार संचालन ऐन २०७४ ले अंगिकार गरेका उद्देश्य प्राप्तीका लागि नीति, कानुन र योृजना तयार गर्दाको समयमा नै लक्षित वर्गको सहभागिता बढाउनु पर्ने

ख. संविधानमा समावेश भए बमोजिम लक्षित वर्गले गरे बमोजिमको कार्ययोजना र बजेटको तर्जुमा गर्नुपर्ने ।

ग. लैङ्गिक तथा सामाजिक अवस्थाहरुको तथ्यांक संकलन, व्यवस्थापन, अभिलेखिकरण तथा अद्यावधिकरणलाई संस्थागत गर्नुपर्ने ।

घ. सामाजिक कुसस्कार र कुरिति विरुद्ध जनचेतना कार्यक्रम संचालन गर्नुपर्ने ।

ङ. विपद व्यवस्थापनमा समान सहभागिता गराउनु पर्ने ।

च. गाउँपालिका बासीको माग अनुसार गाउँपालिकाले स्वरोजगार तथा आय आर्जन र कृषि उत्पादनको बजार व्यवस्थापनको कार्यमा जोड दिनुपर्ने ।

छ. वर्षको एक पटक लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षण गुर्नपर्ने ।

ज. जनप्रतिनिधि जनता प्रति अझ बढि उत्तरदायि बनाउन सुचना प्रणालीलाई चुस्त दुरुस्त बनाउनु पर्ने ।

झ. लैससास विकासको लागि प्रत्येक वर्ष सभाबाट बजेट विनियोजित गरी योजना तर्जुमा तथा कार्यान्वयन गर्न आवश्यक छ ।

ञ. आगामी वर्षको लैससास परिक्षण गर्दा यस वर्ष बनाइएको कार्ययोजनाको समिक्ष गरी कारण बस सम्पन्न गर्न नसकिएको कार्यक्रमलाई अर्को वर्ष निरन्तरता दिनुपर्ने ।

ट. लैससास परिक्षणबाट आएका नतिजा र यसको महत्वको बारेमा कर्मचारी तथा जनप्रतिनिधिहरुलाई लैससास सम्बन्धी अभिमुखिकरण गर्नुपर्ने ।

ठ. लैससास परिक्षण कार्ययोजना कार्यान्वयनको नियमित अनुगमन गर्ने र अनुगमनका लागि व्यक्ति र सम्बन्धित शाखा वा समितिलाई जिम्मेवारी तोक्नु पर्ने ।

१३. अनुसूचीहरु

१३.क. लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिषणका सुचकहरु र प्राप्तांक

१३. अनुसूचीहरु

१३.क. लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिषणका सुचकहरु र प्राप्तांक

स्थानीय तह लैङ्गिक समानता र समाजिक समावेशीकरण परिक्षण कार्यविधि, २०७७

पाँच वटा मुख्य विषय र सो अनुसार सहयक विषयका सुचकहरुको जम्मा अंकभार १०० को विस्तृत विवरण देहाय बमोजिम रहेको छ । लैससास परिक्षण कार्यविधि, २०७७ लाई राम्रोसँग अध्ययन गरेर मात्र अंकन गर्नुपर्ने छ । परिक्षण कार्यशालामा पाँचवटा विषयका लागि पाँचवटै समुह निर्माण गरी परिक्षण गर्नुपर्ने छ ।

- स्थानीय सरकार ले आफ्ना नीति, कानुन, योजना जारी गर्नु अगाडि लैससासको दृष्टिकोणले उपयुक्त भए नभएको बारे लेखाजोखा गर्ने गरे/ नगरेको ।
- स्थानीय सरकारको नीति र योजनामा लैङ्गिक समानता तथा समाजिक समावेशी विकास (स्थानीय कानुन, नीति, आवधिक र वार्षिक योजनामा भएका नीतिहरु) सम्बन्धी कुराहरु समावेश भए /नभएको

नोट : मूल्याङ्कन गर्दा राम्रो अवस्थालाई १ अंक, मध्यम अवस्थालाई ०.५ अंक र अति कमजोर वा नभएको अवस्थालाई ० अंक दिनु पर्नेछ । तल दिएको मूल्याङ्कन हो । समुहमा पहिला सुचकमा छलफल गरी सोको अवस्थाबारे सहमतिमा अंक प्रदान गर्नु पर्नेछ ।

सुचक नं. १. नीति कानुन तथा योजना : अङ्कभार (२०)				
१.१. नीति र कानुनमा समावेशीता अङ्कभार (८)				
सुचक नं.	**सुचकहरु**	**सुचकको अङ्क**	**प्राप्ताङ्क**	**प्रमाणिकरणको आधार**
१.	स्थानीय तहको नीति तथा कानुनको मस्यौदा तयार गर्ने कार्यादेशमा लैससासको दृष्टिले सम्पादन गरी कार्यटोली निर्माण पूर्व दस्तावेज समिक्षा गर्दा लैससास दृष्टिकोणले भएको मस्यौदाको विषयवस्तु र शब्द चयन समावेशी र सहभागितामूलक हुने गरे नगरेको ?	०-१	०	
२.	स्थानीय सरकाले आफ्ना नीति, कानुन, योजना जारी गर्नु भन्दा अगाडि लैससासको दृष्टिले उपयुक्त भए नभएको बारे लेखा जोखा गर्ने गरे नगरेको	०-१	०	
३.	स्थानीय सरकारको नीति र योजनामा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समाबेशी विकास स्थानीय कानुन नीति, आवधिक र वार्षिक योजनामा भएका नीतिहरु) सम्बन्धी कुराहरु समावेश भए /नभएको	०-१	१	भएका नीतमा लैससास को सवाल समेटिएको
४.	स्थानीय सरकारको महिला र पुरुषको समविकास तथा सामाजिक समावेशीकरण र लैङ्गिक परिक्षण तथा सामाजिक विभेद अन्त्य गर्ने सम्बन्धी अलग्गै नीतिहरु छन छैनन् (स्थानीय ऐन, कानुन, कार्यविधि, निर्देशिकामा खास व्यवस्था गरिएको वा नगरिएको)	०-१	०.५	लैससास रणनीति
५.	स्थानीय तहले कार्यान्वयनमा ल्याएका ऐन, नियम तथा कार्यविधिमा महिला तथा बञ्चितिमा परेका समुदाय अर्थात लक्षित वर्गमा हुने सबै प्रकारका विभेद जन्य कार्यहरु रोक्न पर्याप्त प्रावधान व्यवस्था गरिएको छ/ छैन ?	०-१	०.५	केहि कार्यक्रम योजना बनेको
६.	सङ्घीय कानुनले व्यवस्था गरे बमोजिम स्थानीय स्तरमा महिला तथा वञ्चितिमा परेको समुदाय माथि हुने हिंसा र विभेद उपर सुनुवाई हुने प्रवन्ध मिलाए /नमिलाएको	०-१	०	
७.	महिला र पुरुषमा श्रमको ज्यालामा विभेद रोक्ने प्रावधान रहे / नरहेको	०-१	०.५	

८.	स्थानीय तहको नीतिमा रैथाने र आप्रवासी कामदार तथा श्रमजीवि उपर हुने विभेद रोक्ने प्रावधान रहे /नरहेको	०-१	०.५	
जम्मा		**८**	**३**	
१.२. योजना तर्जुमा तथा कार्यान्वयन (अंकभार ८)				
९.	आवधिक योजना र वार्षिक योजना तथा कार्यक्रममा लैङ्गिक तथा समावेशी विकासको लागि नीति, रणनीति, कार्यक्रम र मानपनयोग्य उपलब्धी लक्ष्य समावेश गरिएको छ /छैन ?	०-१	०	
१०.	गाउँपालिका/ नगरपालिकाको स्रोत अनुमान तथा बजेट सीमा निर्धारण समितिले बजेट सीमा निर्धारण गर्दा महिला, बालबालिका तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुहको अवस्था विशलेषणको आधारमा सो समुहको लागि वा प्रत्यक्ष्य फाइदा पुग्ने गरी कुल पुँजिगत बजेटको निशिचत प्रतिशत छुट्याउने गरे /नगरेको	०-१	०.५	
११	स्थानीय सरकारको योजना सूची लक्षित समुहहरुको सत्रिया सहभागितामा तयार हुने र उनीहरुले छनौट गरेका योजना प्राथमिकिकरणमा पर्ने गरे /नगरेको (योजना तर्जुमा गर्दा गाउँ बस्तीस्तरबाट आएका योजना कार्यक्रमहरुलाई समेटे नसमेटेको परिक्षण)	०-१	०	
१२	योजना तर्जुमा गर्दा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेका समुहहरुको व्यवहारिक र रणनीतिक आवश्यकता पहिचान र परिपुर्ति गर्ने विषयमा छलफल भए/ नभएको ?	०-१	०.५	छलफल भई बजेट विनियोजन भएको
१३	योजना तर्जुमा गर्दा महिला र पुरुष एवम् लक्षित समुहहरुको छुट्टा छुट्टै अवस्था विश्लेषणको आधारमा आवश्यकता पहिचान गरी सो अनुसारको कार्यक्रम तय गर्ने गरिए /नगरिएको (तयारी प्रतिवेदन)	०-१	०	
१४	स्थानीय सरकारले दीगो विकासका लक्ष्यहरु विशेष गरेर लक्ष्य नं. ५ लैङ्गिक समानता प्राप्त गर्ने विषयलाई स्थानीयकरण गरी सो अनुसारको बजेट विनियोजन हुने गरे /नगरेको	०-१	०	
१५	स्थानीय तहका योजना महिला, बालबालिका तथा पिछडिएको वर्ग, क्षेत्र र समुदायलाई प्रत्येक्ष लाभ पुग्ने गरी बने /नबनेको	०-१	०.५	आमसिक रुपमा योजना बनेका
१६	स्थानीय सरकारका उपभोक्ता समितिहरुमा लक्षित समुहका प्रतिनिधि सहित कम्तीमा ४०% महिलाहरुको सहभागिता भए /नभएको र मुख्य कार्यकारी पद मध्य कुनै एकमा जिम्मेवारी दिए /नदिएको	०-१	१	
जम्मा		**८**	**२.५**	
१.३. बजेट तर्जुमा तथा कार्यान्यन (अङ्कभार ४)				
१७	बजेट तथा कार्यक्रम तर्जुमा गर्नु भन्दा अघि समुदायका महिला, बालबालिका, अपाङ्गता भएका व्यक्ति, जनजाति, मधेशी, मुश्लिम, पिछडावर्ग र दलित लगायतका सबै जातजाति र विपन्न वर्गका समुहहरुसँग बसेर समस्या केलाउने वा विश्लेषण गर्ने गरिए /नगरिएको	०-१	०.५	
१८	स्थानीय सरकारका क्षमता विकास योजनामा लैङ्गिक उत्तरदायी तथा सामाजिक समावेशी बजेट निर्माण एवम् परिक्षण नियममित रुपमा गर्न बजेटको व्यवस्था गरिए/ नगरिएको ?	०-१	१	बजेट विनियोजन गरिएको
१९	परिक्षण पश्चात लैङ्गिक तथा समावेशी विषयमा सुधार गर्न क्षमता विकास कार्ययोजना कार्यान्वयनका लागि पर्याप्त बजेट तथा कार्यक्रम बार्षिक योजनामा समावेश गरिए /नगरिएको ?	०-१	०.५	लैससास रणनीति कार्ययोजनको

				लागि
२०	स्थानीय सरकारको बजेट तथा कार्यक्रममा लक्षित समुहहरुको लागि निश्चित प्रतिशत बजेट विनियोजन गरी उनीहरुको हितका कार्यक्रममा समयमै खर्च गरिए /नगरिएको ?(बजेट तथाकार्यक्रम बिच भिडान)	०-१	०.५	केहि रकम विनियोजन गरी काम गरेको
जम्मा		४	**२.५**	
सुचक १ को कुल जम्मा		**२०**	**८**	
सुचक नं. २. संस्थागत व्यवस्था : (अङ्भार २०)				
२.१. कर्मचारी पदाधिकारी प्रतिनिधित्व (अङ्भार ४)				
२१.	स्थानीय सरकारको निर्णायक तहमा (कर्मचारी /पदाधिकारी)महिलाहरुको समानरुपमा ५०/५० प्रतिशत प्रतिनिधित्व रहेको छ/छैन ?	०-१	१	
२२.	स्थानीय सरकारका कर्मचारीहरुको पदपुर्तिको निर्णय गर्दा सवै जातजाति, वर्ग, लिङ्ग र समुदायका बीच समावेशीकरण हुने गरी कर्मचारीको समावेशी समानुपातिक प्रतिनिधित्व हुन सक्ने रणनीति लिइएको छ /छैन ?	०-१	१	
२३.	स्थानीय सरकाले महिला तथा विशेष समुदायलाई विशेष सेवा प्रदान गर्दा सम्बन्धित समुदायको भाष, संस्कृति र रहन सहन बुझ्केको कर्मचारी वा जनप्रतिनिधि समेत समावेश गरेको कार्यटोली वा शाखा मार्फत दिने गरेको /नगरेको ?	०-१	०.५	
२४.	जनप्रतिनिधिहरु तथा कर्मचारीहरुलाई कुनै क्षमता अभिबृद्धिको अवसर प्रदान गर्दा सबैलाई समान अवसर हुने गरी र महिला तथा बञ्चितिकरणमा परेको समुदायलाई अग्रभाग प्राप्त हुने गरी सकारात्मक विभेदको नीति लिएको /नलिएको	०-१	०	
जम्मा		४	**२.५**	
२.२.कार्यप्रणालीमा समावेशीता (अङ्कभार ४)				
२५.	महिला र पुरुषबीच असमानता हटाउन तथा समाजिक समावेशीकरण बढाउनको लागि स्थानीय तहको निश्चित कार्यनीति छ /छैन ?	०-१	०	
२६.	स्थानीय सरकारमा लैङ्गिक विकास हेर्ने इकाईको व्यवस्था छ/ छैन ? (लैङ्गिक विकास डेक्स वा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समिति वा यस्तै कुनै संरचनाको व्यवस्था कार्यशर्त र जिम्मेवारी किटान सहित गरिए /नगरिएको ?	०-१	१	ठाउँ अभाव भए पनि निर्णय गरी जिम्मेवारी दिएको ।
२७.	स्थानीय सरकारबाट कार्यालयमा हुन सक्ने कुनै पनि प्रकारको दुर्व्यवहार, भेदभाव महिला हिंसा नियन्त्रणको लागि आचार संहिता बनाएर लागु गरिएको छ/ छैन ?	०-१	०.५	आचार संहिता तयार गरिएको
२८.	योजना तर्जुमा समितिलाई सुझाव दिने दस्तावेज तयार गर्दा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समितिमा महिला, बालबालिका तथा अन्य सबै लक्षित समुदायको सक्रिय सहभागिता भए /नभएको र यस समितिले वडा तहमा योजना सम्बन्धी छलफल समावेशी भए/ नभएको अनुगमन गरे /नगरेको	०-१	०	
जम्मा		४	**१.५**	
२.३.समिति उपसमिति र कार्यदलमा प्रतिनिधित्व (अङ्कभार ४)				
२९.	स्थानीय सरकारले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरुमा महिला	०-१	०.५	

	तथा बञ्चितिकरणमा परेको समुदायबाट महिला र पुरुषको समावेशी प्रतिनिधित्व हुने व्यवस्था रहे /नरहेका ?			
३०.	स्थानीय सरकारले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरुमा महिला तथा बञ्चितिकरणमा परेको समुदायका प्रतिनिधिहरुले छलफल तथा निर्णय निर्माणमा स्वस्थ ढङ्गले भाग लिन पाए /नपाएको ?	०-१	०.५	
३१.	स्थानीय तहमा सञ्चालित कार्यक्रमहरुको अनुगमन र समिक्षा सम्बन्धी कार्यमा स्थानीय सरकारले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरुले महिला तथा बञ्चितिकरणमा परेको समुदायको हितहुने गरी विश्लेषण सहित नीतिगत र कार्यगत सुझाव दिने गरे /नगरेको ?	०-१	०	
३२.	स्थानीय सरकारले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र बञ्चितिकरणमा परेको समुदायको हित हुने गरी दिइएका नीतिगत र कार्यगत सुझावहरुको कार्यान्वयन हुने गरे /नगरेको ?	०-१	०	
जम्मा		**४**	**१**	
२.४. वित्त व्यवस्थापन प्रणालीमा समावेशीता (अङ्कभार ४)				
३३.	स्थानीय तहमा महिला विकास, लैङ्गिक हिंसा विरुद्ध, महिला सीप विकास, नेतृत्व विकास तथा क्षमता अभिबृद्धि जस्ता विषयमा स्रोत व्यवस्थापनका लागि बार्षिक आर्थिक ऐनमा उल्लेख गरी छुट्टै कोष स्थापना गरिएको /नगरिएको ?	०-१	०.५	छुट्टै कोष नभएको तर निश्चित रकम छुट्याइ काम भएको
३४.	के आदिवासी जनजाति, दलित अन्य लक्षित समुहका महिलाहरुको विकास र सशक्तिकरणको लागि बजेटको व्यवस्था भएको छ ? उनीहरुको आवशयकता अनुसार कार्यक्रम तर्जुमा गरिएको छ ?	०-१	०.५	
३५.	के स्थानीय सरकारमा लैङ्गिक डेक्सको विकास र आवश्यक मानवीय स्रोतहरुको लागि बजेटको व्यवस्था भएको छ ? सो अनुसार कार्यक्रम पहिचान गरिएको छ ?	०-१	०.५	लैङ्गिक डेक्स भएको तर मानविय स्रोत कम
३६.	स्थानीय सरकारले समावेशी सूचना प्रणाली व्यवस्थापन गर्न बजेटको व्यवस्था गरे /नगरेको र कम्प्युटरकृत लेखा प्रणालीले समावेशी क्षेत्रमा भएको बजेट तथा खर्च सम्बन्धी सूचना दिने वा नदिने /गरेको।	०-१	०.५	केहि बजेटको व्यवस्था गरेको
जम्मा		**४**	**२**	
२.५. तथ्याङ्क सङ्कलन तथा व्यवस्थापन (अङ्कभार ४)				
३७.	के स्थानीय सरकारले आफ्नो क्षेत्रका समुदायस्तरका आधारभुत खण्डिकृत सूचना तथ्याङ्क सङ्कलन तथा अध्यावधिक गर्ने गरेको छ ? (लिङ्ग, उमेर, जात र आर्थिक स्थिति आदि गाउँ /नगरपालिका प्रोफाईल)	०-१	१	
३८.	स्थानीय सरकारले आफ्नो क्षेत्रका समुदायस्तरका आधारभुत सूचना तथ्याङ्क सङ्कलन गर्दा बेरोजगार तथा गरिबको पहिचान गरी छुट्टा छुट्टै नक्साङ्कन गर्ने गरे /नगरेको (गाउँ /नगरपालिका प्रोफाईल)	०-१	०	
३९.	के स्थानीय सरकारले आफ्नो पार्श्वचित्रमा आधारित खण्डीकृत तथ्याङ्क र सूचनालाई आधार मानि स्थानीय विकास योजना तर्जुमा गर्ने गरेको छ ?	०-१	०.५	
४०.	स्थानीय सरकारले आफ्नो क्षेत्रका सामाजिक सुरक्षा भत्ता पाउनेहरु र पञ्जिकरणको अभिलेख व्यवस्थापन तथा तथ्याङ्क अध्यावधिक गर्ने गरे	०-१	१	

	/नगरेको ?			
जम्मा		**४**	**२.५**	
सुचक नं. २ को कुल जम्मा		**२०**	**९.५**	
सुचक नं. ३. मानव शंसाधन तथा क्षमता विकास (अङ्कभार २०)				
३.१. मानव शंसाधन तथा क्षमता विकास (अङ्कभार ८)				
४१.	लैङ्गिक तथा समावेशी विकासको लागि क्षमता विकास कार्ययोजना तयार गरे /नगरेको र छुट्टै शिर्षकमा बजेट विनियोजन भए /नभएको साथै यस्ता रकम खर्च गर्ने कार्यविधि स्वीकृत भइ कार्यान्वयनमा आए नआएको ?	०-१	०.५	कार्ययोजना नभएको तर केहि बजेट विनियोजन गरीएको
४२.	स्थानीय सरकारका पदाधिकारी /कर्मचारीहरुले लैङ्गिक तथा समावेशी विकास, लैङ्गिक हिंसा सम्बन्धी तालिम लिएका छन् वा छैनन् र तालिम कार्यक्रममा लक्षित समुह तथा अन्य सबै महिला र पुरुषको समान सहभागिता र उपस्थिति सुनिश्चितता गरिएको थियो वा थिएन ?	०-१	०.५	केहि मात्रामा
४३.	तालिमका विषय वस्तुको प्रस्तुतिकरणमा लैङ्गिक सम्बेदनशील भाषाको प्रयोग र महिलाका आवश्यकता समेटिएको र तालिमको गुणस्तर, सेवा सुविधा सम्बन्धमा पृष्ठपोषण लिने गरिएको छ /छैन ?	०-१	०.५	केहि मात्रामा भएको
४४.	महिला तथा लक्षित समुहका पदाधिकारीहरुको क्षमता अभिवृद्धिका लागि निर्दिष्ट कार्यक्रमहरु (प्राविधिक तालिम, क्षमता विकास, नेतृत्व विकासको तालिम, भ्रमण छन् /छैनन् ? सो अनुसारको बजेट विनियोजन गरिएको छ छैन ?	०-१	०.५	केहि मात्रामा भएको
४५.	के स्थानीय सरकारमा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी सम्बन्धी तालिम दिन तथा कार्यक्रमलाई कार्यान्वयन गर्न सक्ने यथेष्ट मानवीय स्रोत छन् ? (विषयगत तालिम प्राप्त जनशक्ति संख्या)	०-१	०.५	केहिले सक्छन्
४६.	के स्थानीय सरकारमा मानव शंसाधन विकास केन्द्र वा शाखा वा एकाइको व्यवस्था छ ?	०-१	०	
४७.	महिला र वञ्चितिकरणमा परेको समुदाय लक्षित लोक सेवा आयोग पूर्व तयारी कक्षा सञ्चालन कार्यक्रम रहे/ नरहेको र कार्यान्वयन भए नभएको ?(सञ्चालिन तालिम कार्यक्रम संख्या र उपस्थित)	०-१	०	
४८.	महिला विकासका लागि भएका बेइजिङ्ग घोषणा पत्रका १२ वटा प्रतिवद्धताहरुका बारेमा स्थानीय सरकारका पदाधिकारीहरु वा कर्मचारीहरुलाई जानकारी छ ? सोको लागि अभिमुखिकरण गरिएको छ ?(कार्यक्रम संख्यार उपस्थित)	०-१	०	
जम्मा		**८**	**२.५**	
३.२. अनौपचारिक मूल्यमान्यता र कु:सस्कार विरुद्ध जनचेताना (अङ्कभार ४)				
४९.	महिला विरुद्ध सबै खाले हिंसा निर्मूल गर्ने कार्यक्रमहरु र सो अनुसारको बजेट विनियोजन कार्यक्रम समयमा नै सम्पन्न गरेको छ ? (कार्यक्रम संख्या र उपस्थिति)	०-१	०.५	१६ दिने अभियान मनाएको
५०.	लैङ्गिक हिंसा रहित गाउँ /नगरपालिका घोषणा गरेको छ ? (घोषणा गरेको मिति) र महिला हिंसा विरुद्ध सुन्य सहिष्णुता अपनाएको छ (घटेका घटना र लिइएका निर्णयहरु)	०-१	०	
५१.	स्थानीय सरकारले महिला विरुद्ध सबै खाले हिंसा निर्मूल गर्ने कार्यक्रमहरु सञ्चालन गर्ने गरेको छ ? (कार्यक्रम संख्या र उपस्थिति तथा निर्णय पुस्तिका)	०-१	०	

५२.	के स्थानीय सरकारले समाजमा रहेका विभिन्न कुसंस्कार जस्तै (जातिगत छुवाछुत, छाउपडि, बाल विवाह, बहु विवाह, दाइजो आदि जस्ता समाजिक कुरीति हटाउन कार्यक्रमहरु सञ्चालन गर्ने गरेको छ ? (कार्यक्रम संख्या र उपस्थिति विवरण)	०-१	०.५	बालविवाह न्यूनीकरण का कार्यक्रम सञ्चालन गरेको
जम्मा		**४**	**१**	
३.३. कानुनी साक्षरता (अङ्कभार ४)				
५३.	स्थानीय तहका महिला तथा समावेशी समूहबाट निर्वाचित भएका समेत जनप्रतिनिधिहरु र पालिकामा कार्यरत कर्मचारीलाई नेपालको संविधान, स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, अन्तर सरकारी वित्त व्यवस्थापन ऐन, कर्मचारी समायोजन ऐन, मुलुकी संहिता, विषयगत कानुनहरु, पालिकाले जारी गरेका कानुनहरु र अन्य प्रचलित महत्वपूर्ण कानुनहरुको बारेमा अभिमुखीकरण गर्ने गरे/ नगरेको ?	०-१	०	
५४.	स्थानीय तहका कार्यपालिका सदस्यहरु, सभाका सदस्यहरु र पालिकाका प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत लगायत सबै शाखा प्रमुखहरुलाई कानुनको मस्यौदा तर्जुमा सम्बन्धी प्रक्रिया र समाधान गर्न मूल समस्या तथा सवाल लगायत मुख्य विषयवस्तुका सम्बन्धमा समय समयमा अभिमुखीकरण गर्ने गरे /नगरेको ?	०-१	०.५	कर्मचारी हरु बीच छलफल गरी तयार गर्ने गरेको
५५.	के महिलाहरुको लागि कानुनी शिक्षा सम्बन्धी कार्यक्रमहरु सञ्चालित भएका छन् ? (जस्तै : कानुनी हक अधिकार, एकल महिला र मानव बेचबिखन विरुद्ध कार्यक्रम, छाउपडी प्रथा विरुद्ध कायृक्रम, यौनहिंसा विरुद्धका कार्यक्रम आदिको अनुशिक्षण)	०-१	०	
५६.	महिलाहरुको लागि सञ्चालित कानुनी शिक्षा सम्बन्धी कार्यक्रमहरु सञ्चालनबाट के उनीहरु लाभान्वित भएका छन् ? (जस्तै : कानुनी हक अधिकार, एकल महिला र मानव बेचबिखन विरुद्ध कार्यक्रम, छाउपडी प्रथा विरुद्ध कायृक्रम, यौनहिंसा विरुद्धका कार्यक्रम आदिको अनुशिक्षण र यसको असर)	०-१	०	
जम्मा		**४**	**०.५**	
३.४. विपद् व्यवस्थापनमा समावेशीता (अङ्कभार ४)				
५७.	स्थानीय सरकारले विपद् व्यवस्थापन सम्बन्धी मापदण्ड, रणनीति, कार्यनीति सहितको कार्यविधि स्वीकृत गर्दा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायसँग परामर्श गरे/नगरेको र यस्ता दस्तावेजमा सिमान्तकृत वर्ग र समुदायलाई लक्षित गरी विशेष राहत र महिला पुरुषलाई अलग अलग संरक्षणको प्रावधान रहे/नरहेको ?	०-१	०.५	विपद् व्यवस्थापन कार्यविधि भएको
५८.	स्थानीय स्तरको विपद् सम्बन्धी तथ्याङ्क, नक्साङ्कन तथा व्यवस्थापन गर्दा लाभान्वित समुहमा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदाय समेतको खण्डीकृत तथ्याङ्क राखी आपतकालीन कार्य सञ्चालन तथा राहत वितरण गर्ने गरे /नगरेको ?	०-१	०.५	आपतकालन सहयोग गर्ने गरेको
५९.	समुदायमा आधारित विपद् व्यवस्थापन सम्बन्धी कार्य गर्दा लाभान्वित समुहमा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदाय समेतको सहभागितामा उनीहरुलाई पहिलो प्राथमिकतामा राखी गर्ने गरे /नगरेको ?	०-१	१	पिडित प्रभावितलाई नै पहिालो प्राथमिकता दिने

६०.	विपद् व्यवस्थापन कोषको स्थापना तथा सञ्चालन र स्रोत परिचालन गर्दा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदाय समेतको सहभागितामा निर्णय गर्ने गरे /नगरेमा ?	०-१	०	
जम्मा		**४**	**२**	
३ नं को कुल जम्मा		**२०**	**६**	
४. सेवा प्रवाह (अङ्कभार २०)				
४.१. पूर्वाधार विकास (अङ्कभार ४)				
६१.	स्थानीय तहका भवन, भौतिक पूर्वाधार तथा अन्य संरचना निर्माणको लागि ड्रइङ डिजाइन, लागत अनुमान तयार गर्दा संरचना निर्माण भएपछि महिला, बालबालिका, अपाङ्गता भएका व्यक्तिले निर्वाध प्रयोग गर्न सकिने गरी लैङ्गिक, बाल, अपाङ्ग मैत्री र संवेदनशील संरचनाको प्रावधान सहित हुने गरे/नगरेको ?	०-१	०.५	नयाँ बन्ने संरचनामा लैङ्गिक र आपाङ्ग मैत्री बनेका छन्
६२	स्थानीय तहका भवन, भौतिक पूर्वाधार तथा संरचनाहरु, शिक्षा, स्वास्थ्य र अन्य सामाजिक पूर्वाधार सम्बन्धी भवान र अन्य संरचनाहरु निर्माण गर्दा महिला अपाङ्गता भएका व्यक्ति तथा बालमैत्री युत्त दृष्टिकोणबाट समेत उपयुक्त हुने गरी निर्माण गरिएको छ/छैन ?	०-१	०.५	नयाँ बन्ने संरचनामा लैङ्गिक र आपाङ्ग मैत्री बनेका छन्
६३.	स्थानीय तहले १५०० वर्गफिट भन्दा बढी प्लीन्थ क्षेत्रफल भएका निजी तथा सार्वजनिक भवन तथा संरचना निर्माण सम्बन्धी नक्सा स्वीकृत गर्दा महिला, अपाङ्गता भएका व्यक्ति तथा बालमैत्री युक्त दृष्टिकोणबाट समेत उपयुक्त हुने गरी संरचना तयार गर्न निर्देशन दिने गरिएको छ/ छैन ?	०-१	१	निर्देशन सहित सिफारिस दिने गरेको
६४.	स्थानीय तहले महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायलाई लक्षित गरी परम्परागत तथा आधुनिक उर्जा (जन विद्युत, विभिन्न बैकल्पिक उर्जा स्रोतबाट हुने उर्जा, सुधारीएको चुलो आदी) को प्रयोग गर्न सकारात्मक वातावरण र प्रोत्साहन गर्ने आयोजनाहरु रहे /नरहेको ?	०-१	०.५	सुधारीएको चुलो वितरण
जम्मा		**४**	**२.५**	
४.२. प्रजनन स्वास्थ्य (अङ्कभार ४)				
६५.	गर्भवती महिलालाई जोखिमयुक्त, खतरायुक्त काममा नलगाउने गरी वार्षिक नीति र कार्यक्रममा प्रजनन स्वास्थ्य सम्बन्धी नीति र कार्यक्रम समावेश भए /नभएको ?	०-१	०	
६६.	स्थानीय तहको कार्यालय, अस्पताल वा स्वास्थ्य चौकी र सम्भव भएका सार्वजनिक स्थलहरुमा बच्चलाई स्तनपानका निमित्त अलग्गै कक्ष र समयको व्यवस्थापन र सो को व्यवस्थापन गरिएको छ छैन ?	०-१	०	
६७.	परिवार नियोजन, मातृ शिशु कल्याण, विस्तारित खोप, पोषण, जनसंख्या शिक्षा र जनस्वास्थ्य सम्बन्धी कार्यक्रम लगायत महिलाहरुको स्वास्थ्य सुधार सम्बन्धी विशेष कार्यक्रमहरु सञ्चालन गरिएको छन् ?	०-१	१	स्वास्थ्य शाखाको नियमित कार्य हो
६८.	महिला, गरिब, निमुखा र वञ्चितिकरणमा परेका व्यक्तिहरुको स्वास्थ्य विमा गर्न सहजिकरण र सहयोग गर्ने कार्यक्रम र बजेट भए /नभएको ?	०-१	०	
जम्मा		**४**	**१**	

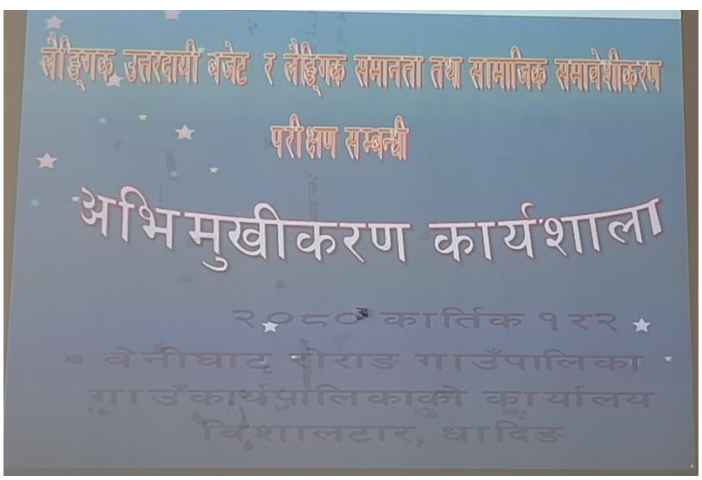
४.३. शिक्षा कार्यक्रम (अङ्कभार ४)				
६९.	स्थानीय तहले आफ्नो पालिका भित्रका विद्यालय जाने उमेरका सबै बालबालिकालाई विद्यालयमा भर्ना गराउने प्रवन्ध मिलाए /नमिलाएको ?	०-१	१	दिवा खाजा, छात्रवृतिका साथै बैठकहरु गर्ने
७०.	स्थानीय तहले आफ्नो पालिका भित्रका आर्थिक अवस्था कमजोर भएका परिवारका बालिका तथा वञ्चितिकरणमा परेका समुदायका सबै बालबालिकाहरुलाई दिवा खाजा, निशुल्क पाठ्यपुस्तक र शैक्षिक सामग्री तथा पोषाक उपलब्ध गराउन छात्रबृतिको व्यवस्था गरी निश्पक्ष वितरण हुने प्रवन्ध मिलाए/ नमिलाएको	०-१	१	अधिकांस सेवा दिने गरेको
७१.	अशिक्षित महिलाहरुको लागि शिक्षा सम्बन्धी विशेष कार्यक्रमहरु सञ्चालित भए /नभएका ? (जस्तै : अविभावक शिक्षा, प्रौढ तथा किशोरी कक्षाहरु, साथी शिक्षा, कार्यमूलक प्रौढ शिक्षा, बच्चा देखि बच्चा कक्षा आदि कार्यक्रम संख्या र पटक तथा सहभागी संख्या)	०-१	०	
७२.	विद्यालयमा छात्र र छात्राको लागि छुट्टा छुट्टै शौचालय, किशोरी छात्राको लागि सेनेटरी प्याड र यौन शिक्षा तथा सहजिकरण कार्यक्रम सञ्चालन हुने गरे /नगरेको ?	०-१	१	
जम्मा		**४**	**३**	
४.४. खानेपानी तथा सरसफाइ (अङकभार ४)				
७३.	गाउँपालिका/ नगरपालिकामा सफा पिउने पानी, सफसँग हात धुने व्यवस्था, महिला र पुरुषका लागि अलग्गै शौचालयको व्यवस्था र स्यानीटाइजरको उपयोग गर्ने प्रवन्ध भए /नभएको ?	०-१	०.५	छुट्टा छुट्टै शौचालय, सफा पिउने पानी भएको
७४.	स्थानीय तहको आयोजना तथा स्थानीय महिलाहरुको सक्रिय सहभागितामा वडा वडामा खुला दिशामुक्त, पालिका, घरघरमा शौचालय, डाँडा र गौडामा पोखरी, टोल सफाइ अभियान जस्ता कार्यक्रम सञ्चालन हुने गरे नगरेको ?	०-१	१	खुला दिशामुक्त गाउँपालिका
७५.	कुहिने र नकुहिने घरायसी फोहोर छुट्याउने व्यवस्था, फोहोर संकलन तथा विर्सजन, घरघरमा भान्छाको फोहोर र पानीबाट करेसावाली तथा गमला र फुलबारी जस्ता कार्यक्रममा महिला र पुरुषको समान सहभागिता हुनुपर्ने जस्ता चेतना अभिवृद्धि कार्यक्रम सञ्चालन हुने गरे नगरेको ?	०-१	०.५	केहि मात्रामा भएको प्रयास जारी छ।
७६.	महिलाहरु बढीमात्रामा संलग्न हुने कार्यमा सफापानीको सहज व्यवस्थाका लागि स्थानीय महिलाहरुको सक्रिय सहभागितामा आकासेपानी संकलन र भण्डारण, परम्परागत इनार र क्वाको पुर्नजिविकरण र रिचार्जिङ कार्यक्रम सञ्चालन हुने गरे /नगरेको ?	०-१	०	
जम्मा		**४**	**२**	
४.५. स्वरोजगार तथा आय आर्जन र बजार व्यवस्थापन (अङकभार ४)				
७७.	स्थानीय सरकारको योजना तर्जुमा गर्दा बेरोजगार तथा गरीबीको नक्साङ्कनको समेत आधार लिई महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायलाई प्रत्यक्ष लाभ हुने स्वरोजगारमूलक, आयमूलक र सीपमूलक कार्यक्रमहरु राख्ने र वार्षिक बजेटमा समावेश गरी कार्यान्वयन गरिएको छ /छैन ?	०-१	०.५	महिला स्वरोजगार को लागि सिप

				विकास तालिम दिने गरेको
७८.	स्थानीय सरकारले स्वरोजगार तथा बैदेशिक रोजगारीमा जाने महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायको क्षमता विकासको लागि कार्यक्रमहरु तय गरी कार्यान्वयन गर्ने गरे/नगरेको ? (कार्यक्रम संख्या र उपस्थिति)	०-१	०.५	
७९.	ग्रामीण महिला प्राविधिकहरु (पशु सेवा, कृषि, स्वास्थ्य र पूर्वाधार सम्बन्धी प्राविधिक) र सामाजिक परिचालक तयार गर्ने गरे /नगरेको ? (मनोनयन, नियूक्ति वा गठन र तालिम सम्बन्धी सुचकांक)	०-१	०	
८०.	गरिब तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायको पहुँच र क्रयशक्ति अनुरुप सुपथमूल्य सहकारी पसलहरुको व्यवस्थापनमा पालिकाको कार्यक्रम कार्यान्वयन भए /नभएको ?	०-१	०	
जम्मा		४	१	
४ नं सुचकको कुल जम्मा		२०	९.५	
५. सुशासन तथा उत्तरदायित्व (अङ्कभार २०)				
५.१. सुशासन (अङ्कभार ४)				
८१.	स्थानीय तहले स्थानीय सेवा प्रवाह, विकास निर्माण र स्थानीय शासनका विषयमा कार्यपालिका तथा सभाबाट नीति, कानुन जारी गरी सोही कानुन बमोजिम सम्बन्धित अधिकारीबाट निर्णय गरी कामकाज गर्ने गरेको वा तदर्थ निर्णय गरी कामकाज हुने गरेको ।	०-१	१	कार्यपालिका र सभा बाट नै निर्णय वास पास गरेर
८२.	स्थानीय तहले विधिको शासन, व्यापक जनसहभागिता, भ्रष्टाचार बिरुद्ध शुन्य सहनशीलता, सेवा प्रवाहमा निश्पक्षता र महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायलाई अधिकार जस्ता नीति कार्यान्वयनमा ल्याए/ नल्याएको ?	०-१	०	
८३.	महिला विकासका लागि भएका बेइजिङग घोषणा पत्रका बाह्रवटा प्रतिवद्धताहरुका क्षेत्रमा कार्यक्रम तय गरी कार्यान्वयन गर्ने गरेको छ ? (कार्यक्रम संख्या र उपस्थिति)	०-१	०	
८४.	संयुक्त राष्ट्रसङ्घीय बाल अधिकार महासन्धी १९८९ मा गरिएको प्रतिवद्धता कार्यान्वयन गर्ने कार्यक्रमहरुमा रकम विनियोजन गरी कार्यक्रमहरु समयमा सम्पन्न गरेको छ ?	०-१	०	
जम्मा		४	१	
५.२. उत्तरदायित्व र जवाफदेहीता (अङ्कभार ४)				
८५.	स्थानीय सरकारले नियमित रुपमा कार्यक्रमको सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई नियमित पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण गर्ने गरे /नगरेको ?	०-१	१	चामासीक रुपमा गर्ने गरेको
८६.	स्थानीय सरकारले गर्ने सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाइ, नियमित पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण कार्यक्रममा वञ्चितिकरणमा परेका व्यीक्त तथा समुदायका सदस्यको उपस्थिति रहने गरे /नगरेको ?	०-१	०.५	थोरै
८७.	स्थानीय सरकारले गर्ने सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई नियमित पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण कार्यक्रममा वञ्चितिकरणमा परेका व्यक्ति तथा समुदायको तर्फवाट स्थानीय सरकारले लिएको नीति तथा कार्यक्रम र सो को कार्यान्वयनका	०-१	१	केहि मात्रामा उपस्थित भएर कुरा

	विषयमा आवाज उठ्ने गरे /नगरेको र यसरी उठेका प्रश्न उपर स्थानीय सरकारबाट सम्बोधन हुने गरे /नगरेको ?			राख्ने गरेको तथा सम्बोधन पनि हुने
८८.	स्थानीय सरकारका जनप्रतिनिधिहरु र कर्मचारीको आचार संहिता स्वीकृत गरी कार्यान्वयनमा ल्याय/नल्याएको ?	०-१	१	आचार संहिता तयार र कार्यान्वयन भएको
जम्मा		४	**३.५**	
५.३. सूचना तथा सञ्चार (अङ्कभार ४)				
८९.	स्थानीय सरकारले नियमित रुपमा समर्ग वार्षिक योजना तथा कार्यक्रमको सार्वजनिक गर्ने गरे/नगरेको र महिला, बालबालिका र आदिवासी जनजाति, मधेशी, मुस्लम, पिछडावर्ग, दलित, अपाङ्गता भएका व्यक्तिहरु, ज्येष्ठ नागरिकलाई लक्षित गरेर राखेको कार्यक्रम तथा बजेट सरोकारवालाले थाहा पाउने गरी सार्वजनिक गरे नगरेको ?	०-१	०.५	सार्वजनिक गर्ने गरेको तर सबैले थाहा पाउने वातावरण नभएको ।
९०.	स्थानीय सरकारले स्थानीय सूचना स्थानीय भाषामा प्रवाह तथा प्रशारण गर्ने गरे /नगरेका ?	०-१	०	
९१.	के स्थानीय सरकारले स्थानीय रेडियो, एफएम र छापा माध्यमद्धारा समावेशीकरण तथा लैङिगक समानता सम्बन्धी सूचना प्रवाह गरी जनतालाई सुसुचित गर्ने गरेको छ ?	०-१	०	
९२.	के स्थानीय स्तरमा महिला, बालबालिका सबै जनजाती विपन्न वर्ग (आदिवासी जनजाति, दलित, मधेशी, मुश्लिम, पिछडावर्ग अपाङगता भएको व्यक्तिहरु, ज्येष्ठ नागरिक लगायत अन्य) लक्षित समुहहरुको सूचना, शिक्षा तथा सञ्चार सम्बन्धी कार्यक्रमको प्रवाहबाट यी वर्गहरुको जनचेतनामा वृद्धि भएको छ ? आधार तथ्याङकसँग समेत तुलना गर्न सकिने ?	०-१	०	
जम्मा		४	**०.५**	
५.४. अनुगमा तथा मूल्याङ्कन (अङ्कभार ४)				
९३.	के कार्यक्रम तथा परियोजना कार्यान्वयनबाट सम्बन्धित समुदायले पूरा लाभ लिन सकेको छ ?	०-१	०.५	गरेका कार्यक्रमको
९४.	के स्थानीय सरकारले सञ्चालन गरेको अनुगमन, मूल्याङ्कन गर्दा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकास सम्बन्धी कार्यक्रमको सञ्चालनबाट सरोकारवालालाई पुगेको लाभ, असर र प्रभाव विश्लेषण गर्ने गरिन्छ ?	०-१	०	
९५.	के स्थानीय सरकारको समीक्षा बैठकमा महिला, बालबालिका, सबै जानजातिका विपन्न वर्ग (आदिवासी जनाजाति, दलित, मधेशी, मुश्लिम, पिछडावर्ग) अपाङ्गता भएका व्यक्तिहरु, ज्येष्ठ नागरिक लगायतलाई लक्षित कार्यक्रम माथि छलफल गर्ने गरेको छ ?	०-१	०	
९६.	के अनुगमन तथा मूल्याङ्कनबाट सिकेका, पाठहरु कार्यक्रम वा योजना तयार गर्दा समावेश गर्ने गरिन्छ ?	०-१	१	
जम्मा		४	**१.५**	

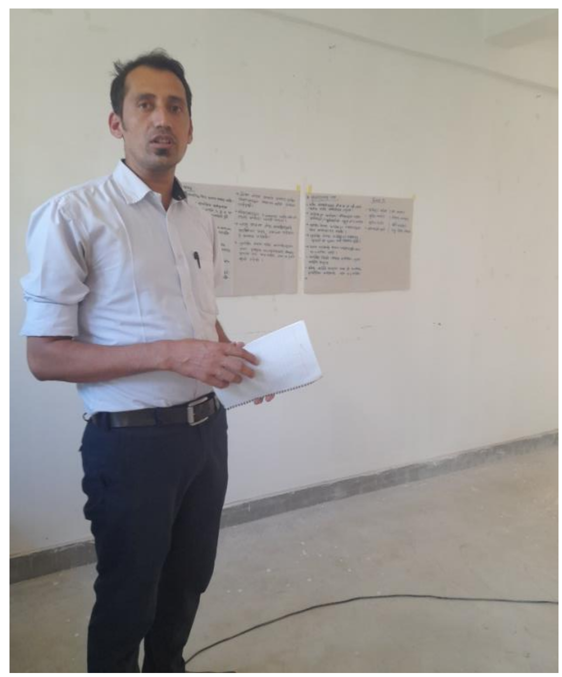
५.५.समन्वय र सम्बन्ध बिस्तार (अङ्कभार ४)				
९७.	स्थानीय तहले संघ र प्रदेश सरकारहरुले तय गरेका नीति, कानुन तथा कार्यक्रमहरुको कार्यान्वयनमा सहकार्य, समन्वय र सहजिकरण गर्ने गरे /नगरेको ?	०-१	१	समन्वय र सहजिकरण । गर्ने गरेको
९८.	लैङ्गिक समानता तथा समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवाला निकायहरु बीच सञ्जाल बनी कार्यगत छलफल तथा यस क्षेत्रको विकासको लागि नियमित रुपमा कार्य हुने गरे /नगरेको ?	०-१	०	
९९.	लैङ्गिक समानता तथा समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवाला निकायहरु बीच कार्यगत संयन्त्र (सञ्जाल) का प्रतिनिधिहरुलाई लैङ्गिक तथा समावेशी विकास सम्बन्धी क्षमता विकास तालिमहरु प्रदान गर्ने गरे /नगरेको ।	०-१	०	
१००.	महिला विरुद्ध हुने सबै प्रकारका भेदभाव उन्मूलन महासन्धि कार्यान्वयनका लागि तयार गरिएको राष्ट्रिय कार्ययोजना र संयुक्त राष्ट्रसंघीय सुरक्षा परिषद्बाट पारित प्रस्ताव नम्बर १३२५ र १८२० को कार्यान्वयन राष्ट्रिय कार्ययोजना, मानव अधिकार कार्ययोजना तथा छुवाछुत विरुद्धको कार्ययोजनामा स्थानीय सरकारको जिम्मेवारी भनी उल्लेख गरिएका कार्यक्रमहरुमा रकम विनियोजन तथा कार्यान्वयन गर्ने गरे/ नगरेको ?	०-१	०.५	निश्चित रकम विनियोजन हुने गरेको
जम्मा		४	१.५	
सूचक नं ५ को जम्मा		२०	८	
कुल जम्मा (१ देखि १०० सम्मको		१००	४१	

१३. ख. लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षण कार्यशालाका केहि झलकहरु :



SWOT

समुह कार्य तथा प्रस्तुतिकरण



१३ ग. कार्यशालाका सहभागीहरु :

मिति २०८०/०६/३० गतेका दिन यस बेनीघाट रोराङ गाउँपालिकामा जनप्रतिनिधी तथा कर्मचारीहरुका लागि लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण रणनीति कार्यान्वयन सम्बन्धि कार्ययोजना कार्यशाला कार्यक्रम तपशिलका व्यक्तिहरुको उपस्थितिमा सम्पन्न गरियो। उक्त कार्यक्रममा भएको उपस्थिति विवरण:

सि.नं.	नाम थर	पद ठेगाना	हस्ताक्षर	कैफियत
१	कृष्ण बहादुर थपलिया	अध्यक्ष		
२	टापबहादुर श्रेष्ठ	उपाध्यक्ष		
३	नर्बदा घिमिरे	प्र.प्र.अ		
४	श्री जिवन सिंह तामाङ	वडा नं. १ अध्यक्ष		
५	श्री हेमराज भुजेल	वडा नं.२ अध्यक्ष		
६	श्री भुवन त्रिपाठी	वडा नं.३ अध्यक्ष		
७	श्री राजु बहादुर मगर	वडा नं. ४ अध्यक्ष		
८	श्री रोसन कुमार सिलवाल	वडा नं. ५ अध्यक्ष		
९	श्री टेकनाथ सिलवाल	वडा नं. ६ अध्यक्ष		
१०	श्री कुमार बस्नेत	वडा नं. ७ अध्यक्ष		
११	श्री राज कुमार श्रेष्ठ	वडा नं. ८ अध्यक्ष		
१२	श्री देवी बहादुर खड्का	वडा नं. ९ अध्यक्ष		
१३	श्री विकास चेपाङ	वडा नं. १० अध्यक्ष		
१४	श्री इन्दिरा कडेल	कार्यपालिका सदस्य		
१५	श्री पुष बहादुर बि.क.	कार्यपालिका सदस्य		
१६	श्री विन्दा मगराति	कार्यपालिका सदस्य		
१७	श्री भिम बहादुर प्रजा	कार्यपालिका सदस्य		
१८	श्री सुन्तली माया तामाङ	कार्यपालिका सदस्य		
१९	श्री राममाया चेपाङ	कार्यपालिका सदस्य		

२०	बोधराज पाठक	शिक्षा शा.प्र.		
२१	सन्तोष अर्याल	ले.शा.प्र.		
२२	परशुराम घिमिरे	योजना शा.प्र.		
२३	डिल्लीराम शर्मा	लेखा		
२४	सुदिप रेग्मी	प्रा.स.		
२५	रामचन्द्र पाण्डेय	उ.वि.स.		
२६	अमृता रिमाल	सह-संयोजक स्वा.शाखा		
२७	गायत्री बिसुराल	सा.सु तथा पञ्जीकरण शाखा प्रमुख		
२८	सोनाली कर्ण	पशुसेवा प्राविधिक		
२९	मणिराम गुरुङ	सहकारी शाखा		
३०	सिर्जना पोखरेल	सू.प्र.अ		
३१	मनकला थपलिया	योजना शाखा		
३२	सुदिप भण्डारी	रोजगार शाखा प्र.		
३३	सुमन अधिकारी	जिन्सी शाखा		
३४	रामेश्वर पोखरेल	शिक्षा शाखा स्रोतव्यक्ति		
३५	निर्मला मगर	उ.वि.स		
३६	सुसिला गिरी	प्र.स.अ		
३७	पुजा खनाल	इ.मे.वि.नि		
३८	योगराज थपलिया	सहजकर्ता		
३९	सुमित्रा अधिकारी	सहजकर्ता		
४०	कल्पना परियार	की.सि.		